



TÜRKİYE CUMHURİYETİ
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI



T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
GÖÇ İDARESİ
BAŞKANLIĞI

FAALİYET RAPORU 2021



T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
GÖÇ İDARESİ
BAŞKANLIĞI



Bu Rapor Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı Tarafından Hazırlanmış
Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü
İletişim Dairesi Başkanlığınca Tasarlanmıştır.

KISALTMALAR LİSTESİ

GGM	Geri Gönderme Merkezi
GİB	Göç İdaresi Başkanlığı
GZFT	Güçlü-Zayıf, Fırsat-Tehdit
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
KBÖ	Kesintili Başlangıç Ödeneği
KHK	Kanun Hükmünde Kararname
m.	Madde
PTT	Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi
SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu
YİMER 157	Yabancılar İletişim Merkezi
YİKOB	Yatırım İzleme Koordinasyon Başkanlığı
YÖK	Yüksek Öğretim Kurumu

İÇİNDEKİLER

BAŞKAN SUNUŞU	7
YÖNETİCİ ÖZETİ	9
I. GENEL BİLGİLER	11
A. MİSYON ve VİZYON	13
B. YETKİ, GÜREV ve SORUMLULUKLAR	13
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	14
1. Fiziksel Yapı	14
2. Örgüt Yapısı	17
Merkez Teşkilatı	17
Taşra Teşkilatı	19
Yurt Dışı Teşkilatı	19
Göç Kurulu	20
Uluslararası Koruma Değerlendirme Komisyonu	20
İnsan Ticaretiyle Mücadele Koordinasyon Kurulu	21
Göç Araştırmaları Merkezi	21
İl ve İlçe Koordinasyon Kurulları	21
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	23
4. İnsan Kaynakları	25
5. Sunulan Hizmetler	26
Yabancılar Genel Müdürlüğü	26
Uluslararası Koruma Genel Müdürlüğü	26
Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü	27
Düzensiz Göçle Mücadele ve Sınır Dışı İşleri Genel Müdürlüğü	28
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü	28
Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı	30
Hukuk Müşavirliği	30
Rehberlik ve Denetim Başkanlığı	30
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği	31
Özel Kalem Müdürlüğü	31
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	31

II. AMAÇ ve HEDEFLER	33
A. İDARENİN AMAÇ ve HEDEFLERİ	35
STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ	37
B. TEMEL POLİTİKALAR ve ÖNCELİKLER	39
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER	41
A. Mali Bilgiler	43
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	43
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	45
3. Mali Denetim Sonuçları	48
B. Performans Bilgileri	49
1. Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri	49
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	51
i. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili	
Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler	51
ii. Performans Denetim Sonuçları	64
3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi	64
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	94
5. Diğer Hususlar	94
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve	97
KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	97
A. Stratejik Planda Öngörülen Kurumsal	
Kapasite İhtiyaçları	97
B. Üstünlükler	97
C. Zayıflıklar	98
D. Değerlendirme	98
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	101
EKLER	105
EK-1: İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	107
EK-2: MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI	109

TABLO DİZİNİ

Tablo 1. Fiziki Alana İlişkin Detaylar	17
Tablo 2. Başkanlık Merkez ve Taşra Teşkilatı Personel Sayıları	27
Tablo 3. 2020-2021 Mali Yılları Bütçe Ödenekleri Karşılaştırması	47
Tablo 4. 2021 Mali Yılı Bütçesinin Ekonomik Sınıflandırma Bazında Ödenek Dağılımı	47
Tablo 5. 2021 Yılı Bütçe Gerçekleşme Durumu	48
Tablo 6. 2022 Mali Yılı Bütçe Ödenekleri	49
Tablo 7. 2021-2022 Mali Yılları Bütçe Ödenekleri Karşılaştırması	49
Tablo 8. Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri	51
Tablo 9. Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık/Form-3)	63
Tablo 10. Performans Göstergesi Sonuçları Formu (Form-4)	65
Tablo 11. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	67

ŞEKİL DİZİNİ

Şekil 1. Araçlara İlişkin Detaylar	17
Şekil 2. Organizasyon Şeması	24
Şekil 3. Bilgi Teknolojileri Envanteri	26
Şekil 4. Başkanlık Merkez Teşkilatı Cinsiyet Durumuna Göre Personel Dağılımı	27
Şekil 5. Başkanlık Merkez Teşkilatı Öğrenim Durumuna Göre Personel Dağılımı	28



Başkanlığımızın sunduğu hizmetleri, insan ve çözüm odaklı yönetim anlayışı ile şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde gerçekleştirmeyi modern kamu yönetiminin bir gereği olarak benimsemiş bulunuyoruz.”

BAŞKAN SUNUŞU

Küreselleşmenin sonucu olarak dünyada yaşanan siyasi, ekonomik ve sosyal değişimlerin hissedildiği alanların başında uluslararası göç hareketlerini sayabiliriz. Göç herkesi ve her yapıyı ilgilendiren dinamik bir süreçtir. Son yarım yüzyılda göçmen nüfusunda yaşanan hızlı artışın, dünyadaki gelişmeler doğrultusunda önümüzdeki yıllarda da artarak süreceği öngörülmektedir. Bu değişimler neticesinde Türkiye, geçiş ülkesi konumunun yanı sıra bölgesel ve küresel dinamikler itibarıyla hedef ülke konumuna dönüşmüştür. Bu sebeple de Genel Müdürlüğümüz; küresel, bölgesel ve ulusal ölçekte çok önemli bir misyon üstlenmiş olup temelinde insan odaklı, güvenilir, insan haklarını ve güvenliği gözeten, yeniliğe açık, tutarlı ve öngörülebilirlik içerisinde görev ve sorumluluklarının üstesinden gelen bir kurum olarak çalışmalarına devam etmektedir.

Bunun yanı sıra Başkanlığımız sunduğu hizmetleri, insan ve çözüm odaklı yönetim anlayışı ile şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde gerçekleştirmeyi modern kamu yönetiminin bir gereği olarak benimsemiş ve göç özelinde de stratejik yönetimin, etkin bir koordinasyon sistemi oluşturmak ve planlama araçlarını etkin bir şekilde kullanılabilme becerisi kazandırmak açısından kurumsal başarı da etkili olduğunu düşünmektedir. Bu çerçevede Başkanlığımızın 2019-2023 Stratejik Planı ve 2021 Performans Programı ile uyumlu olarak 2021 Yılı Faaliyet Raporu hazırlanmış ve kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Bu vesileyle 2021 Yılı Faaliyet Raporu'nun hazırlanmasında ve ilgili faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde emeği geçen tüm harcama birimlerine ve personele teşekkür eder, 2021 Yılı Faaliyet Raporu'nun ülkemize hayırlı olmasını temenni ederim.

Dr. Savaş ÜNLÜ
Başkan V.

YÖNETİCİ ÖZETİ

Yeni kamu yönetimi anlayışıyla birlikte kamu hizmetlerinin şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri temelinde yürütülebilmesi, idarenin sunduğu hizmet kalitesinin yükseltilmesi, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılabilmesi amacıyla performans yönetimine dayalı sistemler kurulması ülkemizde de önem kazanmıştır. Bunun için de 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu” ile üst politika belgeleri, ilgili mevzuat ve idarelerin temel ilkeleri çerçevesinde misyon ve vizyonlarının yanı sıra stratejik amaç ve hedeflerinin oluşturulması ve buna dair performanslarının belirlenmiş olan göstergeler çerçevesinde izlenmesi, ölçülmesi ve değerlendirilmesi amacıyla kamu idarelerine stratejik plan, performans programı ve faaliyet raporu hazırlama zorunluluğu getirilmiştir.

Bu kapsamda 4.4.2013 tarihli ve 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu ile oluşturulan ve 2021 yılında yayımlanan Bazı Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile yeni bir teşkilat yapısına kavuşan Başkanlığımızın faaliyet raporu hazırlık çalışmalarına 2022 yılı Ocak ayında başlanmış olup Stratejik Plan ve 2021 Yılı Performans Programı mimarisine uygun olarak “düzenli göç, düzensiz göç, uluslararası koruma, insan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması, uyum ve iletişim, kurumsal kapasite” temalarını içerecek şekilde harcama birimlerimizce iletilen bilgiler doğrultusunda 2021 yılı Faaliyet Raporumuz oluşturulmuştur. Ayrıca Faaliyet Raporumuzun hazırlanması aşamasında yeni program bütçe sistemi ile uyumlu olarak harcama birimlerimizin program, alt program, alt program hedefleri ve gösterge sonuçları ile gerçekleşme durumları dikkate alınmıştır.

I. GENEL BİLGİLER



I. GENEL BİLGİLER

A. MİSYON ve VİZYON

Misyonumuz

Ülkemizin tarihsel birikimi ile ulusal ve uluslararası mevzuat çerçevesinde yabancıların göç alanına ilişkin tüm iş ve işlemlerini insan odaklı milli politikalarla yürütmek, ülkemizle karşılıklı uyumlarını sağlamak.

Vizyonumuz

Göç yönetim sistemimizi milli menfaatlerimiz temelinde insan odaklı politikalarla geliştirmek ve sürdürmek.

B. YETKİ, GÖREV ve SORUMLULUKLAR

Başkanlığımız yetki, görev ve sorumluluklarının belirlenmesinde 4.4.2013 tarihli ve 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu, 1 ve 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri ile Bazı Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ve son olarak 29.10.2021 tarihli ve 31643 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren 85 no'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi temel mevzuat niteliğindedir. Başkanlığımız görev ve yetkileri 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile (m.159) aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

1. Göç alanına ilişkin, mevzuatın ve idari kapasitenin geliştirilmesi konularında çalışmalar yürütmek ve Cumhurbaşkanınca belirlenen politika ve stratejilerin uygulanmasını izlemek ve koordine etmek,
2. Göç Kurulunun sekreteryâ hizmetlerini yürütmek, kurul kararlarının uygulanmasını takip etmek
3. Göçle ilgili iş ve işlemleri yürütmek
4. 19.9.2006 tarihli ve 5543 sayılı İskân Kanununda Bakanlığa verilen görevleri yürütmek,

5. İnsan ticareti mağdurlarının korunmasına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek,
6. Türkiye’de bulunan vatansız kişileri tespit etmek ve bu kişilerle ilgili iş ve işlemleri yürütmek,
7. Uyum süreçlerine ilişkin iş ve işlemleri yürütmek,
8. Geçici korumaya ilişkin iş ve işlemleri yürütmek,
9. Düzensiz göçle mücadele edilebilmesi amacıyla kolluk birimleri ve ilgili kamu kurum ve kuruluşları arasında koordinasyonu sağlamak, tedbirler geliştirmek, alınan tedbirlerin uygulanmasını takip etmek,
10. Kamu kurum ve kuruluşlarının göç alanına yönelik faaliyetlerinin programlanmasına ve projelendirilmesine yardımcı olmak, proje tekliflerini değerlendirmek ve onaylamak, yürütülen çalışma ve projeleri izlemek, bu çalışma ve projelerin uluslararası standartlara uygun şekilde yürütülmesine destek vermek,
11. Mevzuatla verilen diğer görevleri yürütmek.

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel Yapı

Başkanlığımız merkez teşkilatı tüm hizmet birimleriyle Çamlıca Mahallesi 122. Cadde No:4 Yenimahalle/ ANKARA adresinde mukim ana hizmet binası ve yanında bulunan ek hizmet binasında faaliyet göstermektedir. Hizmet verilen ana hizmet binasının 16.368 m², ek hizmet binasının 4.152 m² olmak üzere toplamda 20.520 m² kullanım alanı bulunmakta olup şu anda kullanılan fiziki alana ilişkin ayrıntılı döküm tablo 1’de yer almaktadır.

Tablo 1 Fiziki Alana İlişkin Detaylar

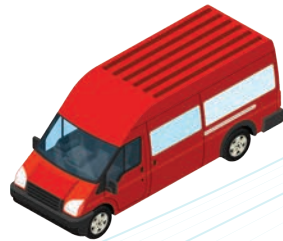
Kat	Birimler	Oda Sayısı
Kat .-1	Arşiv + Ambarlar + Konferans Salonu + Mescit + Terzi + Berber + Kapalı Otopark	23
Zemin Kat	Genel Evrak Ofisi + Kütüphane + Toplantı Salonları	15
Kat .1	Başkanlık Makam Odası + Özel Kalem Müdürlüğü + Başkan Yardımcısı Makam Odası + Genel Müdür Makam Odaları + Göç Politika ve Projeleri Daire Başkanlığı	15
Kat .2	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı + Yabancılar Genel Müdürlüğü + Toplantı Odaları	10
Kat .3	Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü + Uluslararası Koruma Genel Müdürlüğü + Toplantı Odaları	11
Kat .4	Personel Daire Başkanlığı + Eğitim Daire Başkanlığı + İnsan Ticareti Mağdurlarını Koruma Daire Başkanlığı + Toplantı Odaları	10
Kat .5	Dış İlişkiler Daire Başkanlığı + Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı + Düzensiz Göçle Mücadele ve Sınır Dışı İşleri Genel Müdürlüğü + Toplantı Odaları	11
Kat .6	Yemekhane + Mutfak + Ek Çalışma Ofisi	11
Ek Bina		
Zemin Kat	Hukuk Müşavirliği	7
Kat .1	Santral + Ek Çalışma Ofisleri	7
Kat .2	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	16

Şekil 1 Araçlara İlişkin Detaylar



Binek Otomobil

17



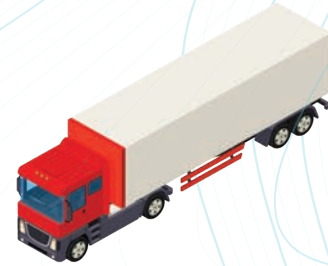
Minibüs

3



Mobil Hizmet Kamyonu

1



Mobil Hizmet Tır

1



T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
ÇOCUK İDARESİ BAŞKANLIĞI

2. Örgüt Yapısı

Başkanlık teşkilat yapısı ve görevleri 1 ve 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri ve Bazı Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile 29.10.2021 tarihli ve 31643 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren 85 no'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde düzenlenmektedir. Buna göre Başkanlık merkez, taşra ve yurt dışı teşkilatlarından oluşmaktadır. Ayrıca Başkanlık merkezinde sürekli kurul ve komisyonlar bulunmakta olup Göç Kurulu'nun sekretarya hizmetleri de Başkanlığımız tarafından yürütülmektedir.

Merkez Teşkilatı

Başkanlık merkez hizmet birimleri aşağıda belirtilmiştir:

- **Yabancılar Genel Müdürlüğü**
 - İkamet İzinleri Daire Başkanlığı
 - Vize Daire Başkanlığı
 - Sınır Kapıları Yabancı İşlemleri Daire Başkanlığı
 - Türk ve Akraba Toplulukları Daire Başkanlığı
- **Uluslararası Koruma Genel Müdürlüğü**
 - Uluslararası Koruma Daire Başkanlığı
 - Geçici Koruma Daire Başkanlığı
 - Yeniden Yerleştirme ve Gönüllü Geri Dönüş Daire Başkanlığı
 - Menşe Ülke Araştırmaları Daire Başkanlığı
 - İnsan Ticareti Mağdurlarını Koruma Daire Başkanlığı



- **Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü**
 - Uyum Faaliyetleri Daire Başkanlığı
 - İletişim Daire Başkanlığı
 - Kamu Kurumlarıyla İşbirliği ve Koordinasyon Daire Başkanlığı
 - Sivil Toplum ve Yabancı Topluluklarla İlişkiler Daire Başkanlığı
 - Göç Politika ve Projeleri Daire Başkanlığı
- **Düzensiz Göçle Mücadele ve Sınır Dışı İşleri Genel Müdürlüğü**
 - Sınır Dışı İşleri Daire Başkanlığı
 - Kamu Güvenliği ve Giriş Yasakları Daire Başkanlığı
 - Düzensiz Göçmen İzleme Daire Başkanlığı
 - Geri Gönderme Merkezlerinin Yönetimi Daire Başkanlığı
- **Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü**
 - Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
 - Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
 - Personel Daire Başkanlığı
 - Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
 - Eğitim Daire Başkanlığı
- **Hukuk Müşavirliği**
- **Özel Kalem Müdürlüğü**
- **Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği**
- **Rehberlik ve Denetim Başkanlığı**
- **İç Denetim Birimi**
- **Göç Araştırmaları Merkezi**
- **Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı**

Taşra Teşkilatı

Başkanlık taşra teşkilatı 81 ilde bulunan il göç idaresi müdürlükleri ve ilçe grup başkanlıkları, geri gönderme merkezleri, geçici barınma merkezleri, kabul ve barınma merkezleri ile insan ticareti mağdurları sığınma evlerinden oluşmaktadır.

Yurt Dışı Teşkilatı

Başkanlık 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (m.163) uyarınca yurt dışı teşkilatı kurmaya yetkilidir.

Büyükelçiliklerde görev alacak göç müşavirlerinin görevleri şunlardır:

- a) Görevli oldukları ülkelerdeki kurum ve kuruluşlarla Başkanlık arasında göç alanına ilişkin işbirliği ve koordinasyonu sağlamak,
- b) Başkanlığın görev alanına giren konulardaki gelişmeleri izlemek ve Başkanlığa iletmek,
- c) Bulundukları ülkeyle, ülkemiz arasında göç alanındaki mevzuatın uygulanmasını takip etmek,
- d) Düzensiz göçe konu olan yabancıların sınır dışı edileceği veya gönüllü geri dönüşlerinin sağlanacağı ülkelerde bu faaliyetleri kolaylaştırmak amacıyla gerekli temas ve bağlantıları kurmak,
- e) Menşe ülke bilgilerine ilişkin işlemleri yürütmek,
- f) Başkanlıkça insan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanına ilişkin olarak verilecek görevleri yapmak,
- g) Görevli oldukları ülkelerle müştereken yürütülecek göç ve insan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanına ilişkin proje tekliflerini önermek, hazırlamak ve yürütülen projeleri takip etmek.
- h) Başkanlıkça verilen diğer görevleri yapmak

Konsolosluklarda görev alacak göç ataşelerinin görevleri ise şunlardır:

- a) Konsolosluklara yapılacak vize ve ikamet izni başvurularını almak ve sonuçlandırmak,
- b) Başvurularla ilgili bilgi ve belge toplamak, eksik bilgi ve belgeleri yabancından talep etmek, gerektiğinde ilgiliyle mülakatlar yaparak değerlendirmek ve bunları kayıt altına almak,

- c) Konsolosluklarca karara bağlanabilecek vize başvurularını doğrudan, ikamet izni başvuruları ile Başkanlığın kararını gerektiren diğer vize başvurularını ise Başkanlığın kararını aldıktan sonra konsolosluk onayına sunmak,
- d) ç) Türkiye’den sınır dışı edilecek veya gönüllü geri dönecek yabancıların, gidecekleri ülkedeki iş ve işlemlerinde yardımcı olmak,
- e) Görev yaptıkları ülkede göç konuları ile ilgili gelişmeleri takip etmek ve yıllık raporlar hazırlamak,
- f) Göç alanına ilişkin konsoloslar tarafından verilen diğer görevleri yürütmek,
- g) Başkanlıkça verilecek diğer görevleri yürütmek.

Göç Kurulu

703 sayılı KHK ile 6458 sayılı Kanunun Göç Politikaları Kurulu başlıklı 105 inci maddesi mülga edilmiş olup 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 521 inci maddesinin (h) bendiyle yerine Göç Kurulu ihdas edilmiştir. Kurul, Türkiye’nin yabancılarla ilgili göç stratejilerini belirlemek, stratejilerin koordinasyonunu ve uygulanmasını takip etmek üzere İçişleri Bakanı başkanlığında, İçişleri Bakanlığınca belirlenecek bakanlık, kurum ve kuruluşların temsilcilerinden oluşmaktadır.

Uluslararası Koruma Değerlendirme Komisyonu

4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 164 üncü maddesinde düzenlenen Uluslararası Koruma Değerlendirme Komisyonu; Başkanlık temsilcisi başkanlığında, Adalet ve Dışişleri Bakanlıklarınca görevlendirilen birer temsilci ve bir göç uzmanından oluşur. Komisyona, Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği Türkiye Temsilciliği temsilcisi gözlemci olarak katılmak üzere davet edilebilir. Başkanlık merkez veya taşra teşkilatında, bir veya birden fazla komisyon kurulabilir. Başkanlık temsilcisi ve göç uzmanı iki yıl, diğer üyeler ise en az bir yıl için asil ve yedek olmak üzere belirlenir. Komisyon başkan ve üyelerine, görevleri süresince ek görev verilmez.

Komisyonun görevleri, idari gözetim kararları ve kabul edilemez başvurularla ilgili kararlar ile hızlandırılmış değerlendirme sonucu verilen kararlar hariç, uluslararası koruma başvuruları hakkında verilen kararlar ile başvuru ve uluslararası koruma statüsü sahibi hakkındaki diğer kararlara karşı yapılan itirazları

değerlendirmek ve karar vermek, uluslararası korumanın sona ermesi ya da iptaline yönelik kararlara karşı itirazları değerlendirmek ve karar vermek olarak belirlenmiştir. Komisyon, doğrudan Başkanlığın koordinasyonunda çalışır.

İnsan Ticaretiyle Mücadele Koordinasyon Kurulu

Bazı Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile, 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine 164/A maddesi ile eklenen İnsan Ticaretiyle Mücadele Koordinasyon Kurulu, ilgili İçişleri Bakan Yardımcısının başkanlığında toplanır. Kurul insan ticareti suçunu önleme ve bu suçla etkin mücadeleye ilişkin stratejilerin oluşturulması konusunda kamu kurum ve kuruluşları, uluslararası kuruluşlar ile sivil toplum kuruluşları arasında koordinasyonu sağlamakla görevlidir.

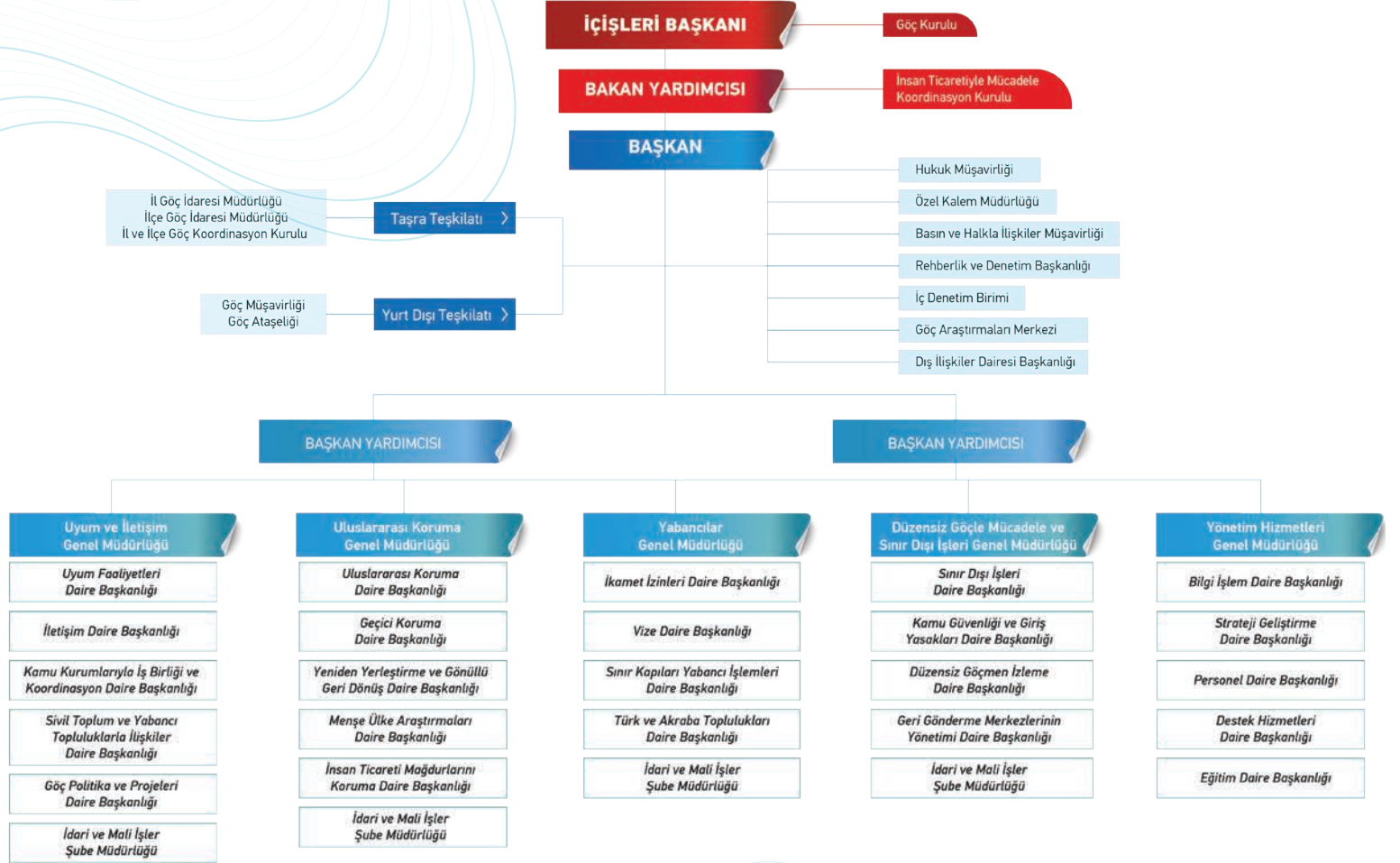
Kurulun kararları, kamu kurum ve kuruluşlarınca öncelikle değerlendirilir.

Göç Araştırmaları Merkezi

Bazı Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine 164/B maddesi ile eklenen Göç Araştırmaları Merkezi, göç alanında bilimsel araştırma ve incelemelerde bulunmak, bölgesel ve uluslararası gelişmeleri değerlendirmek, bu gelişmelerin Türkiye'ye yansımaların incelemek ve bunlara ilişkin raporlama ve yayın faaliyetlerini yürütmek; göç uygulamalarını izlemek ve önerilerde bulunmak üzere Göç Araştırmaları Merkezi kurulmuştur.

İl ve İlçe Koordinasyon Kurulları

Bazı Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile, 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine 164/C maddesi ile eklenen il ve ilçe koordinasyon kurulları, gerekli görülen il ve ilçelerde oluşturulabilir.



Şekil 2. Organizasyon Şeması

3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Kamu yönetiminde etkinlik ve verimliliğin artırılması, geniş bir alana yayılan farklı bilgilerin derlenmesi ve sunulmasında kullanılan temel araç bilgi ve iletişim teknolojileridir. Güncel gelişmeleri içeren bilgi teknolojileri, ülkemizin göç yönetiminde de temel araç olarak kullanılmaktadır. Başkanlığımızın göçe ilişkin iş ve işlemlerinde kullanılmak üzere merkez, taşra ve yurt dışı teşkilatını kapsayacak şekilde 2013 yılı içerisinde analizlerine başlanan GöçNet Kurumsal Bilişim Yapılandırma Projesi 18.5.2015 tarihinde uygulamaya alınmıştır.

GöçNet Kurumsal Bilişim Yapılandırma Projesi ile yabancılara ait iş ve işlemler, Başkanlık merkez ve taşra teşkilatındaki bilgisayar ortamlarında yürütülmekte; ayrıca Kamu Kurum ve Kuruluşları ile yapılan protokoller çerçevesinde karşılıklı veri paylaşım hizmetleri sunulmakta olup KamuNET, IP Sec, VPN ve noktadan noktaya bağlantılarla ile web servisler üzerinden aşağıda belirtilen kurum/kuruluşlar ile entegrasyon çalışmaları tamamlanmıştır.

Veri alınan kurum ve kuruluşlar; T.C. Adalet Bakanlığı, T.C. Milli Eğitim Bakanlığı, Türkiye Noterler Birliği, Sigorta Bilgi ve Gözetim Merkezi,

Veri paylaşılan kurum ve kuruluşlar; Cumhurbaşkanlığı Milli İstihbarat Teşkilatı (MİT), T.C. İçişleri Bakanlığı, T.C. İçişleri Bakanlığı Sahil Güvenlik Komutanlığı, T.C. Sağlık Bakanlığı, Türk Silahlı Kuvvetleri Genelkurmay Başkanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Devlet Hava Meydanları İşletmesi, T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı, Yabancılar İletişim Merkezi (YİMER), Türk Kızılay, Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD),

Hem veri alınıp aynı zamanda veri paylaşılan kurum ve kuruluşlar ise T.C. İçişleri Bakanlığı Emniyet Genel Müdürlüğü, Gelir İdaresi Başkanlığı, T.C. İçişleri Bakanlığı Jandarma Genel Komutanlığı, T.C. İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü, T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, T.C. Dışişleri Bakanlığı, Sivil Toplumla İlişkiler Genel Müdürlüğü, T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü (TKGM), Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ş. (TURKSAT) (e-devlet çalışmaları), T.C. Vakıflar Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu (YÖK), Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı'dır.

GöçNet sisteminde, ülkemizde bulunan yabancıların ikamet izinlerine ilişkin ilk, geçiş ve uzatma başvurularını elektronik ortamda yapmalarına imkan sağlayan e-İkamet Modülü başta olmak üzere vize, uluslararası koruma ve giriş yasağı gibi Başkanlığımızın yabancılara yönelik işlemlerini içeren 34 modül bulunmakta ve bu modüller sürekli geliştirilmektedir.

Şekil 3. Bilgi Teknolojileri Envanteri



Masaüstü Bilgisayar
3400



Dizüstü Bilgisayar
700



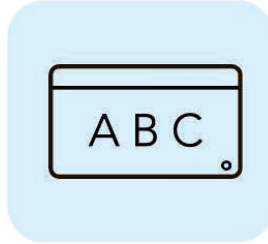
Projeksiyon
109



Çok Fonksiyonlu Tarayıcı
1700



Tarayıcı
800



Akıllı Tahta
26



Fiziksel Sunucu
80

TOPLAM 6.815

4. İnsan Kaynakları

Başkanlığımız, merkez ve taşra teşkilatında 2.074 kadrolu, 277 sözleşmeli, 1.051 hizmet alımı, 7.541 kadrolu-işçi ve 602 geçici görevli olmak üzere toplam 11.545 personel görev yapmaktadır.

Başkanlık merkez ve taşra teşkilatı personel dağılımı ile öğrenim durumu ve cinsiyet dağılımı aşağıdaki tablolarda belirtilmiştir.

Tablo 2. Başkanlık Merkez ve Taşra Teşkilatı Personel Sayıları

BİRİM	DOLU KADRO	GEÇİCİ PERSONEL	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	KADROLU İŞÇİ	HİZMET ALIM	GENEL TOPLAM
Merkez Teşkilatı	322	65	75	89	75	626
Taşra Teşkilatı	1.752	537	202	7.452	976	10.919
Toplam	2.074	602	277	7.541	1.051	11.545

Şekil 4. Başkanlık Merkez Teşkilatı Cinsiyet Durumuna Göre Personel Dağılımı



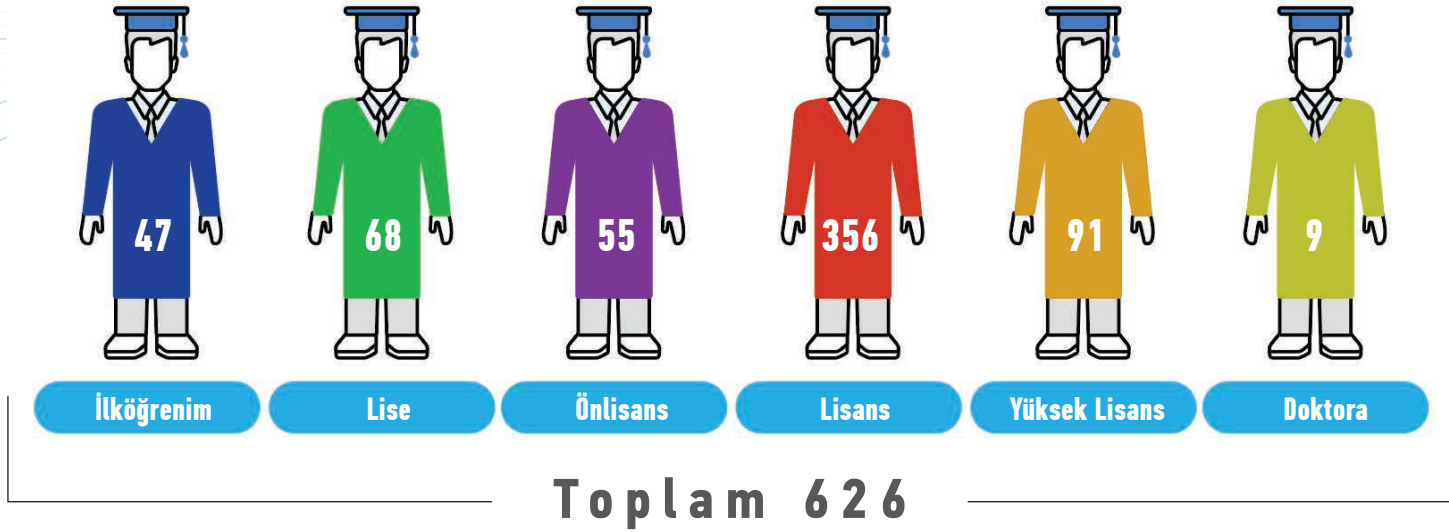
282



344



Toplam 626 personel

Şekil 5. Başkanlık Merkez Teşkilatı Öğrenim Durumuna Göre Personel Dağılımı

5. Sunulan Hizmetler

Başkanlığımızın hizmet birimleri ve görevleri şunlardır:

Yabancılar Genel Müdürlüğü

- Düzenli göçle ilgili iş ve işlemleri yürütmek
- 5543 sayılı Kanunda Bakanlığa verilen görevleri yürütmek
- Türkiye’de bulunan vatansız kişilerle ilgili iş ve işlemleri yürütmek
- İlgili mevzuat kapsamında yabancıların sınır kapılarındaki iş ve işlemlerini yürütmek ve koordinasyonu sağlamak
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

Uluslararası Koruma Genel Müdürlüğü

- Uluslararası korumaya ilişkin iş ve işlemleri yürütmek
- Geçici korumaya ilişkin iş ve işlemleri yürütmek
- Menşe ülkelerle ilgili bilgileri toplamak ve güncellemek

- Kabul ve barınma merkezleri ile geçici barınma merkezleri işletmek veya işlettirmek
- İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunmasına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek
- İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunmasına ilişkin projeleri yürütmek
- İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunmasına ilişkin kamu kurum ve kuruluşları, uluslararası kuruluşlar, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliği ve koordinasyonu sağlamak
- İnsan ticareti mağdurları sığınma evleri ile bu kapsamda ihtiyaç duyulabilecek diğer merkezleri işletmek ve işlettirmek
- İnsan Ticaretiyle Mücadele Koordinasyon Kurulunun sekreteryaya hizmetlerini yürütmek, Kurul kararlarının uygulanmasını takip etmek
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü

- Yabancıların toplumla olan karşılıklı uyumlarına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek
- Başkanlığın görev alanıyla ilgili konularda kamuoyunu bilgilendirmek ve toplumsal bilinci artırmaya yönelik çalışmalar yapmak
- Yabancılar yönelik uyum faaliyetlerinde kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ile uluslararası kuruluşlarla gerektiğinde işbirliği yapmak
- Basın ve halkla ilişkiler faaliyetlerini planlamak ve yürütmek
- Yabancılar yönelik iletişim merkezinin işletilmesi, koordinasyonu ve denetimini sağlamak
- Kurumsal iletişim çalışmalarını planlamak ve yürütmek
- Göç alanında belirlenen politika ve stratejilerin uygulanmasını izlemek ve koordine etmek
- Göç Kurulunun sekreteryaya hizmetlerini Başkanlık adına yürütmek, Kurul kararlarının uygulanmasını takip etmek
- Göç alanına ilişkin projeleri yürütmek, izlemek ve koordine etmek
- Kamu kurum ve kuruluşlarının göç alanına yönelik faaliyetlerinin programlanmasına ve projelendirilmesine yardımcı olmak, proje tekliflerini değerlendirmek ve onaylamak, yürütülen çalışma ve projeleri izlemek, bu çalışma ve projelerin uluslararası standartlara uygun şekilde

- yürütülmesine destek vermek
- Göç alanına ilişkin inceleme, araştırma ve etki analizleri yapmak veya yaptırmak
- Yıllık göç raporunu hazırlamak ve yayımlamak
- Göç alanına ilişkin inceleme, araştırma ve etki analizleri yapmak, yaptırmak ve değerlendirmek
- Yıllık göç raporunu hazırlamak ve yayımlamak
- Göç alanına ilişkin ulusal ve uluslararası istatistiklerin derlenmesi, raporlanması analiz edilmesi çalışmalarını yürütmek
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

Düzensiz Göçle Mücadele ve Sınır Dışı İşleri Genel Müdürlüğü

- Düzensiz göçle ilgili iş ve işlemleri yürütmek
- Düzensiz göçle mücadele edilebilmesi amacıyla kolluk birimleri ve ilgili kamu kurum ve kuruluşları arasında koordinasyonu sağlamak, tedbirler geliştirmek, alınan tedbirlerin uygulanmasını takip etmek
- Türkiye'nin taraf olduğu geri kabul anlaşmalarına ilişkin hükümleri yürütmek
- Geri gönderme merkezlerini işletmek veya işlettmek
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

- Başkanlığın görev alanıyla ilgili bilgi sistemleri kurmak, işletmek ve işlettmek
- 6458sayılı Kanun ve bu bölüm kapsamındaki kişisel verilerin alınması, korunması, saklanması ve kullanılmasına ilişkin altyapı iş ve işlemlerin yürütmek
- Başkanlık birimleri arasında haberleşmeyi yürütmek, elektronik evrakın kayıt, tasnif ve dağıtımını sağlamak, bilişim haberleşme ihtiyaçları ile bağlantılı yazılımları temin etmek, oluşturmak ve geliştirmek
- Taşıyıcılardan ülkemize giriş çıkış yapan ve ülkemiz sınırları içerisinde seyahat eden yolculara ve

mürettebata ilişkin uluslararası düzeyde standartları belirlenmiş olan yolcu verilerinin alınması, korunması, saklanması ve kullanılması ile ilgili iş ve işlemleri yürütmek

- Başkanlığın bilgi güvenliğine ilişkin iş ve işlemlerini yürütmek ve gerekli tedbirleri almak
- İlgili kurum ve kuruluşlarla gerekli bilişim entegrasyonuna ve veri paylaşımına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek
- Başkanlığın insan gücü politikası ve planlaması ile insan kaynakları sisteminin geliştirilmesi ve performans ölçütlerinin oluşturulması konusunda çalışmalar yapmak ve tekliflerde bulunmak
- Başkanlık personelinin atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerin yürütmek
- 2003/12/10 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali ve Yönetim ve Kontrol Kanunu, 2005/12/22 tarihli ve 5436 sayılı Kanun ve diğer mevzuatla strateji geliştirme ve mali hizmetler birimine verilen görevleri yapmak
- 5018 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde kiralama ve satın alma işlerini yürütmek, temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri hizmetleri yapmak veya yaptırmak
- Başkanlığın taşınır ve taşınmazlarına ilişkin işlemleri ilgili mevzuat çerçevesinde yürütmek
- Genel evrak ve arşiv faaliyetlerin düzenlemek ve yürütmek
- Başkanlığın sivil savunma ve seferberlik ile afet ve acil durum hizmetlerini planlamak ve yürütmek
- 2003/10/9 tarihli ve 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununa göre yapılacak bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru bir şekilde sonuçlandırmak üzere gerekli tedbirleri almak
- Kabul ve barınma merkezleri, geri gönderme merkezleri, insan ticareti mağdurları sığınma evleri ve ihtiyaç duyulan diğer merkezlerin, temin, yapım, onarım ve tefrişat işlemlerini gerçekleştirmek
- Başkanlığın görev alanıyla ilgili eğitim faaliyetlerini planlamak ve uygulamak
- Seminer, sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikleri düzenlemek
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

- Başkanlığın görev alanıyla ilgili konularda diğer ülkeler ve uluslararası alanda faaliyet gösteren kuruluşlarla iletişim ve iş birliğini yürütmek, gerekli bağlantıyı ve koordinasyonu sağlamak, yeni iş birliği alanlarına yönelik çalışmalar yapmak
- Başkanlığın görev ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği ile ilişkilerin yürütülmesini sağlamak
- Başkanlık personelinin yurt dışında geçici görevlendirilmeleriyle ilgili işlemleri yürütmek
- Başkanlığın görev alanıyla ilgili ülkeye gelen yabancı heyet ve yetkililerin ziyaretlerini programlamak, uluslararası toplantı, konferans, seminer ve benzeri faaliyetlerin düzenlenmesiyle ilgili çalışma yapmak, koordinasyonu sağlamak
- Başkanlığın görev alanına giren konularda yabancı ülkelere gerçekleşen faaliyet ve gelişmeleri izlemek
- Türkiye'deki diplomatik temsilciliklerde göç konularında görev yapan yetkililerle temasları yürütmek
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

Hukuk Müşavirliği

- 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre hukuk birimlerine verilen görevleri yapmak
- Gerekli görülmesi hâlinde insan ticareti mağduru hakkında açılacak ya da açılan her tür davaya ve çekişmesiz yargıya katılmak
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

Rehberlik ve Denetim Başkanlığı

- Başkanlık teşkilatı ile 6458 sayılı Kanun çerçevesinde yetkili aracı kurumların her türlü işlem ve faaliyetlerine ilişkin denetim, inceleme ve soruşturma yapmak
- Başkanlık merkez, taşra ve yurt dışı teşkilatında istihdam edilen personelin iddia edilen usulsüzlük ve disiplinsizlikleri ile ilgili olarak araştırma, inceleme ve soruşturma yapmak

- Denetime ilişkin standartları belirlemek ve geliştirmek, rehberleri hazırlamak
- Başkanlık merkez, taşra ve yurt dışı teşkilatının işlem ve faaliyetlerinin hukuka uygun yürütülmesine, verimlilik, etkililik ve tutumluluğun sağlanmasına yönelik rehberlik hizmetleri vermek, yürütülen eğitim ve rehberlik çalışmalarına katkı sağlamak, personelin yıllık genel hizmet içi eğitim ve bunların uygulanmasına ilişkin olarak görüş bildirmek
- Başkanlık merkez, taşra ve yurt dışı teşkilatının görev, hizmet ve amaçlarını daha iyi gerçekleştirmesi ile mevzuata, kalkınma planı, stratejik plan ve programlara uygun çalışmasını temin etmeye yönelik olarak incelemeler yapmak ve uygulamada görülen aksaklıklar hakkında öneriler sunmak
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

- Başkanlığın basın ve halkla ilişkilerle ilgili faaliyetlerini planlamak ve bu faaliyetlerin belirlenecek usul ve ilkelere göre yürütülmesini sağlamak
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

Özel Kalem Müdürlüğü

- Başkanın resmi ve özel yazışmalarını yürütmek
- Başkanın her türlü protokol ve tören işlerini düzenlemek ve yürütmek
- Başkanın ziyaret, davet, karşılama ve uğurlama, ağırlama, milli ve dini bayramlarla ilgili hizmetlerini düzenlemek, yürütmek ve diğer kuruluşlarla koordine etmek
- Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 57 ,56 ,55 ve 58 inci maddeleri ile İç Kontrol hükümleri çerçevesinde Başkanlığımızın İç Kontrol Yönetim Sistemi oluşum süreci kapsamında şimdiye kadar yürütülen iş ve işlemler aşağıda belirtilmiştir:

- Başkanlığımız tarafından iç kontrol sisteminin kurulması konusunda Genelge çıkarılmıştır.
- 13.01.2017 tarihinde stratejik, taktik ve operasyonel seviyede stratejik yönetim yapısının oluşturulması için “İç Kontrol, Stratejik Planlama, İzleme ve Değerlendirme Karar Kurulu”, “İç Kontrol, Stratejik Planlama, İzleme ve Değerlendirme Koordinasyon Kurulu”, “İç Kontrol, Stratejik Planlama, İzleme ve Değerlendirme Alt Çalışma Grubu” oluşturulmuş, buralarda görevlendirilen birim yetkililerine gerekli eğitimler verilmiştir.
- Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği esas alınarak Başkanlığımızın iç kontrol sisteminin planlı bir şekilde kurulabilmesi için yol haritası mahiyetinde hazırlanan “İç Kontrol Eylem Planı” 24.04.2018 tarihinde imzalanmış ve Başkanlık birimlerine duyurulmuştur.
- İç Kontrol Sisteminin Başkanlığımızda kurulmasını ve etkin bir şekilde uygulanarak izlenmesini sağlamak üzere 18.11.2020 tarihinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde İç Kontrol Çalışma Grup Başkanlığı kurulmuş olup iç kontrol sistemi ile risk yönetimi konularındaki çalışmalarımız ivme kazanacaktır.

Ön mali kontrol işlemleri kapsamında da 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve ikincil mevzuatı, 31.12.2005 tarihli ve 26040 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Yönetmeliği ile 24.12.2015 tarihli Göç İdaresi Başkanlığı Ön Mali Kontrol Yönergesi çerçevesinde Başkanlık merkez ve taşra teşkilatı tarafından gerçekleştirilen,

- 16 adet ihale dosyası,
- 2021 yılı personel zam ve tazminatlarına ilişkin yan ödeme cetvelleri,
- 473 adet ödenek gönderme işlemi,
- 128 adet tenkis işlemi incelenmiş ve gerekli ön mali kontrolleri yapılmıştır.
- Ayrıca merkez ve taşra birimlerince iletilen talepler doğrultusunda mali mevzuata ilişkin görüşler oluşturulmuştur.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

II. AMAÇ ve HEDEFLER

Bu bölümde misyon, vizyon ve temel değerlerimiz ile stratejik amaç ve hedeflerimiz belirtilerek Stratejik Plan ve Performans Programı mimarisine uygun olarak “düzenli göç, düzensiz göç, uluslararası koruma, insan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması, uyum ve iletişim, kurumsal kapasite” başlıkları altında hazırlanan program hedef ve göstergeleri ile faaliyet açıklamalarını içeren tablolara yer verilecektir.

A. İDARENİN AMAÇ ve HEDEFLERİ

Yasal yükümlülükler ve mevzuat analizi, politika belgeleri, GZFT analizi dikkate alınarak ve literatür taraması yapılarak hazırlanmış olan Genel Müdürlük 2023–2019 Stratejik Planı ile 2021 yılı Performans Programı’nda yer alan program hedefleri ve performans göstergeleri ile “Bir Bakışta Stratejik Plan” infografiği baz alınarak 2021 yılı Faaliyet Raporu’nun temel mimarisi oluşturulmuş ve devam eden sayfalarda program hedefleri, göstergeleri ve mali bilgilere ilişkin tablolara yer verilmiştir.



STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ

01

YÖNETİLEBİLİR DÜZENLİ GÖÇ

- A1H1: Etkin Ülkeye Giriş ve Vize Sistemi
- A1H2: Hızlı ve Etkin İkamet İzni İşlemleri
- A1H3: Etkin İskân İşlemleri

04

İNSAN TİCARETİYLE MÜCADELE VE MAĞDURLARIN KORUNMASI

- A4H1: İnsan Ticaretiyle Mücadele
- A4H2: Mağdur Odaklı Koruma
- A4H3: Yeterli Mağdur Destek Hizmeti

02

DÜZENSİZ GÖÇLE MÜCADELE

- A2H1: Hukuki ve İnsani Sınır Dışı ve İdari Gözetim
- A2H2: Kaynak Ülkelerle Geri Kabul Anlaşmaları
- A2H3: Gönüllü ve Güvenli Geri Dönüş

05

KARŞILIKLI UYUM VE İLETİŞİM

- A5H1: Müstakil Uyum Eğitim Programı
- A5H2: Karşılıklı Uyum
- A5H3: Etkin İşbirliği
- A5H4: Etkili Kurumsal İletişim

03

ETKİN ULUSLARARASI KORUMA MEKANİZMASI

- A3H1: İnsan Odaklı Bireysel Koruma
- A3H2: Etkin ve Hızlı Geçici Koruma

06

GÜÇLÜ KURUMSAL KAPASİTE

- A6H1: Yeterli Beşeri Kaynak
- A6H2: Yeterli Fiziki, Hukuki, Teknolojik Altyapı
- A6H3: Etkin Stratejik Yönetim
- A6H4: Etkin Uluslararası İşbirliği



TC
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
GÖÇ İDARESİ
BAŞKANLIĞI

AT A GLANCE

PRESIDENCY OF MIGRATION MANAGEMENT STRATEGIC PLAN 2019-2023

OUR MISSION

To carry out actions and procedures of foreigners in migration field with view of humanitarian-oriented in line with national and international legislation as well as historical background

OUR VISION

To develop and maintain migration management system through human-oriented policies on the basis of national interest

OUR BASIC VALUES

- Human rights oriented
- Balance between freedom and security
- Reliability
- Solution-oriented
- Open to innovation
- Participatory management approach
- Coherence and predictability
- Accountability and Transparency
- Productivity
- Consciousness of occupation and qualification

AIMS AND OBJECTIVES





İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
GÖÇ İDARESİ
BAŞKANLIĞI

BİR BAKIŞTA
GÖÇ İDARESİ BAŞKANLIĞI
2019-2023 STRATEJİK PLANI

Ülkemizin tarihsel birikimi ile ulusal ve uluslararası mevzuat çerçevesinde yabancıların göç alanına ilişkin tüm iş ve işlemlerini insan odaklı milli politikalarla yürütmek, ülkemizde karşılıklı uyumlarını sağlamak

VİZYONUMUZ

Göç yönetim sistemimizi
milli menfaatlerimiz
temelinde insan odaklı
politikalarla geliştirmek ve
sürdürmek

TEMEL

DECLARACIÓN

- İnsan hakları odaklılık
- Özgürlük ve güvenlik dengesi
- Güvenilirlik
- Çözüm odaklılık
- Yeniliğe açıklık
- Katılımcı yönetim anlayışı
- Tutarlılık ve öngörülebilirlik
- Hesap verebilirlik ve Şeffaflık
- Verimlilik
- Meslek etiği bilinci ve liyakat

AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ



Şekil 2. Bir Bakışta Göç İdaresi Başkanlığı 2019-2023 Stratejik Planı

B. TEMEL POLİTİKALAR ve ÖNCELİKLER

Başkanlığımız 2021 yılı faaliyet raporunun hazırlanmasında aşağıda yer alan belgeler (2021 yılı performans programında da yer aldığı üzere) görev alanımız yönünden ayrıntılı olarak taranmış ve faaliyet raporunun hazırlanmasının her aşamasında bütüncül bir yaklaşımla dikkate alınmıştır.

- 11. Kalkınma Planı
- AB 2021 Türkiye Raporu
- Katılım Ortaklığı Belgeleri
- 2020-2022 Yeni Ekonomi Programı
- 66. Hükümet Programı
- İçişleri Bakanlığı 2023-2019 Stratejik Planı
- Göç İdaresi Başkanlığı 2019-2023 Stratejik Planı
- Türkiye Düzensiz Göç Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı (2019-2023)
- Türkiye ile Avrupa Birliği Arasında İmzalanan Geri Kabul Anlaşmasının Uygulanmasına İlişkin Ulusal Eylem Planı (2015)
- Türkiye Uyum Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı (2018)
- 180 Günlük İcraat Programları
- İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi
- Tüm Göçmen İşçilerin ve Aile Fertlerinin Haklarının Korunmasına Dair Uluslararası Sözleşme
- Mültecilerin Hukuki Durumuna İlişkin Sözleşme
- Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi
- Göçmen İşçinin Hukuki Statüsü Hakkında Avrupa Sözleşmesi

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

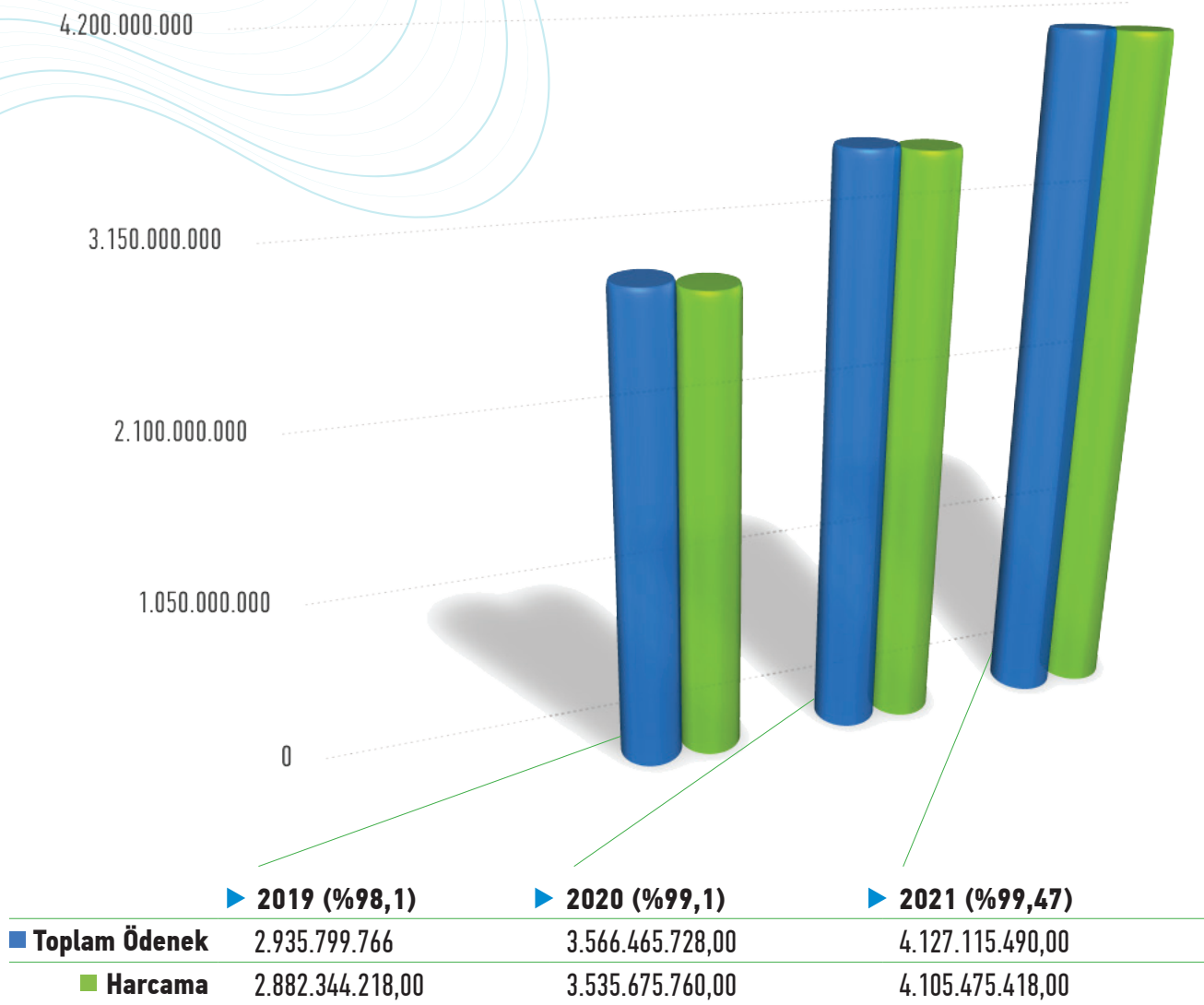
A. Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Başkanlığımıza 2021 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile tahsis edilen ödenek 2.983.522.000,00 TL'dir. Bu ödeneklerin 2.903.869.000,00 TL'si cari, 79.653.000,00 TL'si yatırım niteliklidir. Başkanlığımıza ait iş ve işlemlerin yürütülmesi amacıyla yıl içinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri ile birlikte toplam ödenek miktarımız 4.127.115.490,00 TL olmuştur. Eklenen ödenekler içinde yer alan 322.607,11 TL Başkanlığımıza, bünyesinde YİKOB'lara yaptırılacak iş ve işlemlerin finansmanı amacıyla 2020 yılından ödenek devredilmiştir.

Başkanlığımızın yıllar itibarıyla harcama oranları etkin bütçe yönetimi ve tahsis edilen kaynakların ihtiyaçlara yönelik verimli şekilde kullanılmasıyla 2021 yılında % 99,47'ye (99,1 % 2020 ;98,1 % 2019) yükselmiştir.

Başkanlığımıza ait bütçe ödenekleri ve harcama miktarına ilişkin detaylı bilgilere "Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar" başlığı altında yer verilmiştir. "Mali Bilgiler" başlığı altında yer alan verilerin tamamı e-bütçe sistemi üzerinden elde edilen raporlar kapsamında hazırlanmıştır.



Şekil 6. Yıllar İtibarıyla Bütçe Harcama Oranları

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Bu bölümde Stratejik Plan ve Performans Programı'nda da yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda önceliklendirilen faaliyetlerin 2021 yılı maliyetlerine ilişkin hazırlanan bilgiler, tablolar halinde sunulmuştur.

Tablo 3. 2020-2021 Mali Yılları Bütçe Ödenekleri Karşılaştırması

EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	2020 KBÖ	2021 KBÖ	ARTIŞ(%)
1	Personel Giderleri	517.524.000,00	736.083.000,00	% 42,23
2	SGK Devlet Primi Giderleri	101.624.000,00	138.003.000,00	% 35,8
3	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	128.566.000,00	141.352.000,00	% 9,9
5	Cari Transferler	1.716.439.000,00	1.888.431.000,00	% 10
6	Sermaye Giderleri	47.018.000,00	79.653.000,00	% 69,4
Toplam		2.511.171.000,00	2.983.522.000,00	% 18,8

Tablo 4. 2021 Mali Yılı Bütçesinin Ekonomik Sınıflandırma Bazında Ödenek Dağılımı

EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	2021 KBÖ
1	Personel Giderleri	736.083.000,00
2	SGK Devlet Primi Giderleri	138.003.000,00
3	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	141.352.000,00
5	Cari Transferler	1.888.431.000,00
6	Sermaye Giderleri	79.653.000,00
Toplam		2.983.522.000,00

Tablo 5. 2021 Yılı Bütçe Gerçekleşme Durumu

EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	KBÖ	EKLENEN ÖDENEK	DÜŞÜLEN ÖDENEK	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KALAN	GERÇEKLEŞME (%) YÜZDESİ
1	Personel Giderleri	736.083.000,00	357.631.000,00	264.131.000,00	829.583.000,00	827.605.175,00	1.977.825,13	% 99,76
2	SGK Devlet Primi Giderleri	138.003.000,00	29.156.000,00	2.365.000,00	164.794.000,00	164.089.326,00	704.673,95	% 99,57
3	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	141.352.000,00	191.332.500,00	18.258.500	314.426.000,00	309.779.558,12	4.646.441,88	% 98,52
5	Cari Transferler	1.888.431.000,00	833.500.000,00	3.108.000,00	2.718.823.000,00	2.718.543.245,00	279.754,75	% 99,98
6	Sermaye Giderleri	79.653.000,00	48.061.380,00	28.224.890,00	99.489.489,00	85.458.113,00	14.031.375,75	% 85,9
Toplam		2.983.522.000,00	1.459.680.880,00	316.087.390	4.127.115.489,00	4.105.475.417,54	21.640.071,46	% 99,47

Tablo 6. 2022 Mali Yılı Bütçe Ödenekleri

EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	KBÖ 2022
1	Personel Giderleri	1.132.970.000,00
2	SGK Devlet Primi Giderleri	207.447.000,00
3	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	209.560.000,00
5	Cari Transferler	2.856.420.000,00
6	Sermaye Giderleri	64.000.000,00
		23.600.000,00
Toplam		4.517.597.000,00

Tablo 7. 2021-2022 Mali Yılları Bütçe Ödenekleri Karşılaştırması

EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	KBÖ 2021	KBÖ 2022	(%)ARTIŞ
1	Personel Giderleri	736.083.000,00	1.132.970.000,00	% 53,9
2	SGK Devlet Primi Giderleri	138.003.000,00	207.447.000,00	% 33,4
3	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	141.352.000,00	209.560.000,00	% 48,2
5	Cari Transferler	1.888.431.000,00	2.856.420.000,00	% 51,2
6	Sermaye Giderleri	79.653.000,00	64.000.000,00	-% 19,6
7	Sermaye Transferleri	-	23.600.000,00	-
Toplam		2.983.522.000,00	4.517.597.000,00	% 51,4



3. Mali Denetim Sonuçları

Başkanlığımız 2021 yılında Sayıştay Başkanlığı tarafından denetlenmiş olup denetim raporları Sayıştay Başkanlığınca kamuoyu ile paylaşılmıştır. Sayıştay Başkanlığının 2020 yılı Denetim Raporunda Başkanlığımız ile ilgili 2 adet bulgu izlemeden çıkarılmış, 3 adet bulgu izlemeye alınmış olup 4 adet bulgu kamuoyu ile paylaşılmıştır. Bulguların çoğunun saymanlık ve defterdarlık birimlerince gerçekleştirilen muhasebeleştirme işlemlerine yönelik olduğu görülmüştür. Anılan bulguların düzeltilmesi için merkez ve taşra birimlerimize gerekli talimat yazıları iletilmiştir. Ayrıca bulguların gereğinin yapılması için saymanlık birimleri ile de paylaşılmış ve düzeltme fişleri talep edilmiştir. Düzeltmelere ilişkin alınan tüm geri dönüşler Sayıştay Denetçileri ile paylaşılmıştır. Bundan sonraki süreçte bulguların tekrar etmemesi için gerekli özen gösterilecektir.

B. Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri

Harcama birimlerimize ait program, alt program ve faaliyetlere ilişkin bilgilere aşağıda yer verilmiştir.

Tablo 8. Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri

Kurum : GÖÇ İDARESİ BAŞKANLIĞI Yıl : 2022					
PROGRAM ADI	ALT PROGRAM ADI	ALT PROGRAM HEDEFLERİ	FAALİYETLER	FAALİYET AÇIKLAMASI	İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ
GÖÇ YÖNETİMİ	DÜZENSİZ GÖÇ	- Düzensiz göçle mücadele edilebilmesi ve sınır dışı etme mekanizmanın işletilebilmesi amacıyla ilgili paydaşlar arasında koordinasyonun sağlanarak etkinliğini artırmak, - Geri Kabul kapsamında yürütülen tüm iş ve işlemleri uluslararası hukuk ve insan hakları normları çerçevesinde yürütmek - Ulusal ve uluslararası hukuk çerçevesinde düzensiz göçmenlerin gönüllü ve güvenli geri dönüş sayılarını artırabilecek bir sistem oluşturmak	Düzensiz Göçle Mücadele	Düzensiz göçmenlerin insan haklarına saygılı ve uluslararası standartlar çerçevesinde ülkelerine dönüşlerinin ve ülkelerindeki sosyal yaşama uyumlarının sağlanmasını teminen "Ulusal Destekli Gönüllü Geri Dönüş" mekanizması kurularak düzensiz göçmen olarak işlem gören yabancılara gönüllülük temelinde aynı veya nakdi yardım sağlanarak veya beşeri sermayelerini geliştirecek eğitimler verilerek ülkemizden çıkışlarının sağlanması ya da alternatif olarak sınır dışı işlemlerine konu olması amaçlanmaktadır.	Düzensiz göçte temel insan hak ve özgürlüklerine saygılı, uluslararası standartlara uygun, en iyi örneklerle ve güncel gelişmelerle göç yönetimine ilişkin tüm unsurların sürekli gözden geçirildiği, proaktif bir göç yönetimi oluşturmak
		- İnsan ticaretine ilişkin kapsamlı ve mağdur odaklı bir yaklaşım geliştirilerek mağdur tespit sürecini iyileştirmek - İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanında yasal ve idari kapasiteyi güçlendirmek - Yerel yönetimlerle ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği içerisinde insan ticareti mağdurlarına destek hizmetlerini artırmak	İnsan Ticaretiyle Mücadele ve Mağdurların Korunması	Hizmet içi eğitim ve etkin mülakatlar ile mağdur odaklı yaklaşımı geliştirerek mağdur tespitini artırmak, Sürdürülebilir işbirliği mekanizmalarının oluşturulması ve gönüllü ve güvenli geri dönüş dâhil nitelikli mağdur destek hizmetlerinin sunulması amaçlanmaktadır.	İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanında uluslararası hukuk perspektifiyle mağdur odaklı etkin bir koruma ve mücadele sistemi geliştirmek

GÖÇ YÖNETİMİ

GÖÇMENLERE YÖNELİK HİZMETLER

- Ülkeye giriş ve vize işlemlerini etkinliğini artırmak, ikamet izni işlemlerini daha hızlı ve etkin bir şekilde değerlendirmek ve iskâna dair işlemlerin etkinliğini artırmak
- Ülkemizde bireysel ve kitlesel olarak koruma talep eden yabancılara yönelik iş ve hizmetlere erişimi güncel gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda insan odaklı etkin ve hızlı bir şekilde gerçekleştirmek
- Müstakil bir eğitim programının oluşturulmasını, yabancıların uyumlarını sağlamak amacıyla kursların yaygınlaştırılması ve kurslara katılım oranlarının artırılmasını desteklemek, uyum konusunda tüm paydaşlar ile koordinasyonu sağlayarak etkili bir uyum sürecini geliştirmek ve uygulamak
- Başkanlık merkez ve taşra teşkilatının fiziki, teknolojik, hukuki ve destek hizmetleri yapısını geliştirmek

Yönetilebilir
Düzenli Göç

Ülkeye giriş işlemleri ile vize başvurularının alınması, değerlendirilmesi ve sonuçlandırılması aşamalarının personel, mevzuat ve sistem yönünden etkinliğini temin için sahada çalışan personele yönelik hizmet içi eğitimler planlanması, mevzuatın konjonktürel gelişmelere göre güncellenmesi ve yabancılara ilişkin verilere sahip paydaş kurumlar ile gerekli entegrasyonlar kurularak kullanılan yazılımların “sıfır belge” amacına da hizmet edecek şekilde güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Yabancıların düzenli göç kapsamındaki iş ve işlemlerinin hızlı ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak

Göçmenlerin
Etkin
Uluslararası
Koruması

Türkiye, bireysel uluslararası koruma başvurusunda bulunan yabancılara yönelik sergilediği insan odaklı tutumu ile hak ve hizmetlere hızlı ve adil erişim prensibini, kitlesel akınla ülkemize gelen Suriyelilere de uygulamıştır. Bu yabancıların da diğer statülere sahip yabancılar gibi hak ve hizmetlere hızlı ve adil bir şekilde erişebilmeleri için verilerinin sürekli güncel tutulması ve tüm paydaşlarla paylaşılabilmesi ile eş zamanlı olarak hizmetlerin sunumunda etkin bir koordinasyonu mümkün kılacak mekanizmalar geliştirilmesi de amaçlanmaktadır

Ülkemizden gerek bireysel gerekse kitlesel olarak koruma talep eden yabancıların tüm iş ve işlemlerini uluslararası temel insan haklarını güvence altına alarak etkin bir şekilde gerçekleştirmek

Göçmenlerle
Karşılıklı Uyum
ve İletişim

Başta çocuklar olmak üzere ülkemizde yasal olarak bulunan tüm yabancıların uyum süreçlerini desteklemek; Uyum konusunda ilgili tüm paydaşlar ile koordinasyonu sağlayarak etkili bir uyum sürecini geliştirmek ve uygulamak; Başkanlığımızın görev alanına giren konular hakkında kamuoyunu düzenli olarak bilgilendirmek amaçlanmaktadır.

Ülkemizdeki yabancıların toplumla olan karşılıklı uyumlarını desteklemek

Göç Yönetimi
Veri Altyapısı

Başkanlığımızda insan kaynağının mesleki gelişiminin sağlanması, çağdaş insan kaynakları politikalarının benimsenmesi, çalışanların birbirleri ve kurumları ile olan bağlarının güçlendirilmesi, kurum içi ve kurum dışı iletişimin geliştirilmesi, kurum kültürünün oluşturulması, çağdaş bilgi teknolojilerinin kullanılması, iş süreçlerinin oluşturulması ve tüm bunların etkin olarak izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla iç kontrol mekanizmasının sağlıklı bir şekilde yürütülmesi ile kurumsal kapasitenin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Kaynakları ekonomik ve verimli kullanan, yönetim ve organizasyon yapısını sürekli iyileştiren etkin bir kurumsal yapı oluşturmak

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Harcama birimlerimize ait alt program, alt program hedefleri, gösterge sonuçları ile gerçekleşme durumlarının değerlendirilmesine ilişkin bilgilere aşağıdaki tablolarda ve izleyen sayfalardaki değerlendirme bölümlerinde yer verilmiştir.

i. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Performans göstergelerinin gerçekleşme sonuçlarının değerlendirilmesinde, Cumhurbaşkanlığının (Strateji ve Bütçe Başkanlığı) 2021 yılının mart ayında yayımlamış olduğu *Performans Programı İzleme Rehberi*'nde yer alan değerlendirme kriterleri baz alınmıştır. Söz konusu kriterlere göre 80% altı-hedeflenen değere ulaşamadı, 80% ila 100 arası-hedeflenen değere kısmen ulaşıldı, -100%hedeflenen değere ulaşıldı, 100% üzeri ise hedeflenen değer aşıldı olarak değerlendirilmiştir.



Yıl : 2021

Programın Adı : Göç Yönetimi

Alt Programın Adı : Göçmenlere Yönelik Hizmetler

Alt Program Hedefi : Ulusal ve uluslararası mevzuat çerçevesinde yabancıların göç alanına ilişkin tüm iş ve işlemlerinin insan odaklı milli politikalarla yürütülmesi ve ülkemizle karşılıklı uyumlarının sağlanması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşmesi		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme (2021 Yılı)						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
1	Aktif ikamet izni sayısı	Sayı	2019	1.101.030	1.300.000	946.429	1.076.639	1.148.444	1.244.799	1.244.799	95,8	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
2	Dil, meslek, hobi gibi uyuma yönelik kurslardan faydalanan yabancı sayısı	Sayı	2019	265.314	150.000	44.000	44.074	30.000	27.761	145.835	97,2	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
3	Geçici koruma kapsamında kayıtları güncellenen yabancı sayısı	Sayı	2019	929.128	700.000	229.246	258.670	480.457	497.767	1.466.802	209,5	Hedef Aşıldı
4	Başkanlığa bağlı geri gönderme merkezlerinin toplam kapasitesi	Sayı	2019	20.000	22.600	16.108	16.108	15.908	16.000	16.000	80	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
5	Başkanlığın merkez ve taşra teşkilatındaki teknolojik kaynaklarının artış oranı	Oran	2019	5	6	0,1	2,9	1,5	5,5	10	166	Hedef Aşıldı

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşmesi		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme (2021 Yılı)						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
6	Gerçekleştirilen hizmet içi eğitim sayısı	Sayı	2019	15	17	2	1	2	1	6	35	Hedefe Ulaşılamadı
7	Gerçekleştirilen muhtemel insan ticareti mağduru mülakat sayısı	Sayı	2019	3.738	6.000	919	1.541	1.998	3.567	8.025	133,7	Hedef Aşıldı
8	Geri kabul başvurularının yanıtlanma oranı	Oran	2019	95	95	21	24,75	24,75	24,50	95	100	Hedefe Ulaşıldı
9	Göç Kurulu'nun gerçekleştirdiği toplantı sayısı	Sayı	2019	3	1	0	0	1	0	1	100	Hedefe Ulaşıldı
10	Gönüllü ve güvenli geri dönüş programından yararlanan mağdurların, tanımlanan mağdurlara oranı	Oran	2019	80	80	5	5	5	7,82	22,82	28,52	Hedefe Ulaşılamadı
11	Gönüllü ve güvenli geri dönüşlerdeki artış	Oran	2019	27	10	0.92	3	3,60	2,48	10	100	Hedefe Ulaşıldı
12	Görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısı	Sayı	2019	40.178	40.000	6.172	11.782	8.792	5.207	31.953	80	Hedefe kısmen Ulaşıldı
13	Kurulan Göç Danışma Merkezi sayısı	Sayı	2019	15	16	15	15	15	15	15	0	Hedefe ulaşılamadı

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşmesi		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme (2021 Yılı)						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
14	Personel sayısının artış oranı	Oran	2019	27	5	0,05	0,13	1,04	2,29	3,51	70	Hedefe ulaşamadı
15	Sığınma Evi sayısı	Sayı	2019	3	4	3	3	3	2	2	0	Hedefe Ulaşamadı
16	Sınır Dışı edilen yabancı sayısı	Sayı	2019	103.858	75.000	10.343	11.297	12.941	12.264	46.845	62,46	Hedefe Ulaşamadı
17	Sonuçlandırılan ön izne tabi vize sayısı	Sayı	2019	177.192	200.000	40.222	53.025	63.329	57.499	214.075	58,54	Hedef aşıldı
18	Sonuçlandırılan uluslararası koruma başvuru sayısı	Sayı	2019	21.500	40.000	10.764	11.011	12.319	15.744	49.838	124,5	Hedef Aşıldı
19	Tanımlanan insan ticareti mağduru sayısı	Sayı	2019	215	270	77	115	99	151	442	205,5	Hedef Aşıldı
20	Tespit edilen özel ihtiyaç sahibi sayısı	Sayı	2019	217.989	60.000	30.313	27.622	41.262	47.528	146.725	244,5	Hedef Aşıldı
21	Uluslararası Kurum ve Kuruluşlar tarafından mali destek sağlanan ve tamamlanan proje sayısı	Sayı	2019	9	20	2	7	0	2	11	55	Hedefe Ulaşamadı
22	Yabancılar İletişim Merkezi (YİMER 157)'ne gelen çağrı sayısı	Sayı	2019	2.249.359	2.500.000	1.508.475	848.105	923.647	744.555	4.024.862	160,9	Hedef aşıldı

DEĞERLENDİRME

1. DÖNEM

Geri kabul talep sonuçlandırılmasında bazen bir talebin sonuçlanması bazen uzun bir zaman alabildiği gibi bazen ise de kısa sürede sonuçlandırılması mümkündür. Bu bağlamda, sayısal nitelikte ölçüm zaman zaman performans çıktıları etkinlik noktasında yanılsamalara yol açabilmektedir.

Göstergelerin kullanılma amacında olduğu gibi temel hedef geri kabul taleplerinin değerlendirilmesinde etkililiği sağlamak ve uluslararası sözleşme niteliğinde olan geri kabul anlaşmalarının uygulanmasında aksaklığa mahal vermemektir.

Genel çerçeveden bakıldığında, geçen yıl ve ay verileri ile paralellik arz eden çıktıların olması ve anlaşmada öngörülen süreler içerisinde geri kabul taleplerinin yanıtlanıyor olması uygulamada etkin bir işleyiş olduğunu göstermektedir.

İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunmasına ilişkin faaliyetler kapsamında belirlenen göstergelere uygun olarak hedeflere ulaşılması çalışmaları devam etmektedir. Eğitim, farkındalık ve bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilerek daha fazla muhtemel mağdura ulaşılması, mülakatlar gerçekleştirilmesi ve insan ticareti mağduru tanımlaması yapılması beklenmektedir. 2021 yılsonu hedeflerine ulaşılması beklenmektedir.

Bazı GGM'ler fiziki koşullarının yetersizliği, Uluslararası standartları yerine getirememesi nedeniyle kapatılmış olup, kapasitede düşme olmuştur. Ancak AB Proje kapsamında yapımı devam eden GGM'lerin alt yapısı tamamlanarak 2400 kapasite artışı daha olacaktır. Ayrıca İstanbul, Bayburt ve Hatay GGM'lerinin tamamlanmasıyla 1600 kapasite artırımı olacaktır.

22 Şubat22- Mart 2021 tarihleri arasında Göç Uzman Yardımcılarına yönelik Hazırlayıcı Eğitim (21 kişi) yapılarak tamamlanmıştır. 15 Mart6- Nisan 2021 tarihleri arasında İl Göç Uzman Yardımcılarına Yönelik Hazırlayıcı Eğitim (2 Grup Toplamda 182 kişi) yapılmaya başlanmıştır ve ilerleyen dönemde tamamlanmıştır.

Göç Kurulu'nun Gerçekleştirdiği Toplantı Sayısı» ve «Uluslararası Kurum ve Kuruluşları Tarafından Mali Destek Sağlanan ve Tamamlanan Proje Sayısı» olmak üzere 2 adet göstergesi bulunmaktadır. Göç Kurulu İçişleri Bakanın çağrısı üzerine toplanmakta olup mevzuatla belli bir periyoda bağlanmamıştır. 2021 yılı içerisinde en az 1 kez toplanması beklenmektedir. Uluslararası Kurum ve Kuruluşlar tarafından mali destek sağlanan ve tamamlanan projeler için, 1 inci Dönemde tamamlanması planlanan 7 projeden 5'i uzatma almış, Ocak ve Mart aylarında birer proje olmak üzere 2 proje tamamlanmıştır. Pandeminin Projeler üzerindeki olumsuz etkilerinin azaltılması için projeler revize edilmiş, birçok faaliyet çevrimiçi olarak yeniden düzenlenmiştir. Buna rağmen Pandemi koşulları projelerin tamamlanma sürelerini olumsuz etkilemekte olup 2021 yılında tamamlanması planlanmış olan projelerin bir kısmının uzatma alarak 2022 yılına sarkacağı öngörülmektedir.

2021 Yılı'nın ilk çeyreğinde (Ocak, Şubat, Mart) 6 personelin ataması yapılmış olup 2021 yılsonu hedefimizin gerçekleştirilmesine yönelik Başkanlığımızın faaliyetleri devam etmektedir. Veriler Başkanlığımızca yapılan atama sayısı baz alınarak oluşturulmuş olup yıl sonu hedeflerini etkilemeyecektir. Göstergelerin gerçekleşmesini etkileyebilecek dışsal faktör bulunmamakla birlikte yılsonu gerçekleşme tahmininde güncelleme yapılmamıştır. Göstergelerin yılsonu hedeflerine ulaşmasını sağlamaya yönelik alınacak iyileştirici tedbirlere ihtiyaç bulunmamaktadır.

DEĞERLENDİRME

1. DÖNEM

Geçici koruma kapsamında yabancılarla ilgili 229.246 veri güncelleme işlemi yapılmış, 10.764 uluslararası koruma başvurusu sonuçlandırılmış, 20.313 özel ihtiyaç sahibi tespit edilmiştir. Covid 19 salgını ve pandemi için alınan tedbirler performans göstergelerini etkileyen dışsal unsurlar olmuştur. Covid19- salgını ve özel ihtiyaç sahibi tespitinde dilden kaynaklı iletişim problemleri, performans verilerinin elde edilmesi sırasında ortaya çıkan temel zorluklar olmuştur.

Dil, meslek, hobi gibi uyuma yönelik kurslar M.E.B Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü tarafından sağlanmaktadır. 6 aylık dönemler halinde katılımın sağlanmakta fakat rakamlar ilgili bakanlık tarafından 6 aylık olarak paylaşılmaktadır. 31.12.2020 tarihinde en son güncel veriler temin edilmiştir. Bu döneme ait veriler 2021 yılında 6.ay sonunda güncel veriler paylaşılacaktır.

2021 yılında açılacak Göç Danışma Merkezi için İstanbul Havalimanı seçilmiş olup yer temini olarak Havalimanı yönetimince yer tahsisi yapılmıştır. Uluslararası proje kapsamında inşaat faaliyeti ve tefrişat faaliyetleri işlemlerine başlanmış olup süreç devam etmektedir. Yılın son çeyreğinde faaliyete geçmesi beklenmektedir.

YİMER 157 acil çağrı hattı 7 dilde hizmet vermeye devam etmektedir. İlk 3 ayda alınan çağrı sayısı aylık bazda ilgili yere işlenmiştir. Çağrı merkezinde devamlı olarak çalışan kurum personeli çağrı sayılarını takip etmektedir. Pandemi süreci alınan çağrı sayısını artırmaktadır. Yılsonu gerçekleşme tahmininde herhangi bir güncelleme yapılmamıştır.

İlk üç ay (1.dönem) itibarıyla göstergelerin hedefin gerçekleşmesindeki katkısı pandemi sebebiyle düşük kalmıştır. Ancak ikinci dönemden itibaren gösterge gerçekleştirmelerinde önemli artışlar beklenmektedir.

Pandemi özellikle bu dönemde göstergeyi etkileyen en önemli dışsal unsurdur.

Veriler GöçNet kurumsal yazılım sisteminden çekilmekte ve güvenilir olmakla birlikte illerden ve yurt dışından alınan başvuruların değerlendirilmesinde geriye dönük yansılardan dolayı, farklı tarihlerde çekilen verilerde küçük çaplı farklılıklar görülebilmektedir. Yılsonu gerçekleşme tahmininde henüz bir güncelleme yapılmamıştır. Göstergenin yılsonu hedefine ulaşmasını sağlamaya yönelik henüz alınan iyileştirici tedbir bulunmamaktadır.

2. DÖNEM

Geri kabul talep sonuçlandırılmasında bir talebin sonuçlanması bazen uzun bir zaman alabildiği gibi bazen de kısa sürede sonuçlandırılması mümkündür. Bu bağlamda, sayısal nitelikte ölçüm zaman zaman performans çıktıları etkinlik noktasında yansımalarla yol açabilmektedir.

Göstergelerin kullanılma amacında olduğu gibi temel hedef geri kabul taleplerinin değerlendirilmesinde etkililiği sağlamak ve uluslararası sözleşme niteliğinde olan geri kabul anlaşmalarının uygulanmasında aksaklığa mahal vermemektir.

Genel çerçeveden bakıldığında, geçen yıl ve ay verileri ile paralellik arz eden çıktıların olması ve anlaşmada öngörülen süreler içerisinde geri kabul taleplerinin yanıtlanıyor olması uygulamada etkin bir işleyiş olduğunu göstermektedir.

İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunmasına ilişkin faaliyetler kapsamında belirlenen göstergelere uygun olarak hedeflere ulaşılması çalışmaları devam etmektedir. Eğitim, farkındalık ve bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilerek daha fazla muhtemel mağdura ulaşılması, mülakatlar gerçekleştirilmesi ve insan ticareti mağduru tanımlaması yapılması beklenmektedir. 2021 yılsonu hedeflerine ulaşılması beklenmektedir.

DEĞERLENDİRME

2.DÖNEM

Nisan-Mayıs-Haziran aylarında geri gönderme merkezlerinin mevcut kapasitesinde herhangi bir değişim olmamıştır. Ancak kurumsal kapasiteyi artırma çalışmaları halen devam etmektedir. Adana, Balıkesir, Kütahya, Malatya, Niğde ve Şanlıurfa illerinde merkezlerin inşaatları devam etmektedir.

255 İl göç uzman yardımcısına yönelik yapılan Hazırlayıcı Eğitim 13 Nisan 2021 tarihi itibarıyla tamamlanmış olup hedefe ulaşılmıştır.

Uluslararası Kurum ve Kuruluşlar tarafından mali destek sağlanan ve tamamlanan projeler için, 1 inci Dönemde tamamlanması planlanan 7 projeden 5'i uzatma almış, Ocak ve Mart aylarında birer proje olmak üzere 2 proje tamamlanmıştır. Mayıs ayında 6, Haziran ayında ise 1 proje tamamlanmış olup 1. ve 2. dönemde toplamda 9 proje tamamlanmıştır. Pandeminin Projeler üzerindeki olumsuz etkilerinin azaltılması için projeler revize edilmiş, birçok faaliyet çevrimiçi olarak yeniden düzenlenmiştir. Buna rağmen Pandemi koşulları projelerin tamamlanma sürelerini olumsuz etkilemekte olup 2021 yılında tamamlanması planlanmış olan projelerin bir kısmının uzatma alarak 2022 yılına sarkacağı ön görülmektedir.

2. dönemde; 258.670 geçici koruma kapsamında veri güncelleme işlemi yapılmıştır. Dönem içinde 27.702 özel ihtiyaç sahibi tespiti yapılmıştır. 11.011 uluslararası koruma başvurusu sonuçlandırılmıştır. Covid19- salgını ve pandemi mücadelede 14 Nisan 17 - 2021 Mayıs 2021 tarihleri arasında alınan tedbirler, performansı etkilemiştir. Dönem ortasında göstergelerde düşüş yaşansa da kademeli normalleşmeye geçişle birlikte göstergelerde artış yaşanmıştır. Özel ihtiyaç sahiplerinin tespiti ile ilgili dil farklılıklarından ortaya çıkan iletişim problemleri performansı etkilemektedir.

GöçNet Sisteminde donanımsal, alt yapı ve yazılım alanlarındaki yeni faaliyet, ürün temini, yazılımlar performans için bir girdi oluşturmaktadır. Mevcut dönemde bu artışı etkileyen olumsuz faktörler, pandemi sebebiyle ürün ve personel temininde yaşanan gecikmeler, paydaş kurumların bilgi işlemlerindeki olumsuzlukların entegrasyonlara yansımaları, bütçe kısıtlılığı, Bilişim Personel eksikliği hususlarında sıkıntılar yaşanmıştır. Yaşanan olumsuzluklar yılsonu hedefine ulaşılması noktasında kalan dönemlerde daha fazla performans gösterilmesine sebebiyet verecektir. Yılsonu hedefinde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

Aktif ikamet izni sayısı, sonuçlandırılan ön izne tabi vize sayısı, görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısı verileri GöçNet kurumsal yazılım sisteminden çekilmekte ve güvenilir olmakla birlikte illerden ve yurt dışından alınan başvuruların değerlendirilmesinde geriye dönük yansılardan dolayı, farklı tarihlerde çekilen verilerde küçük çaplı farklılıklar görülebilmektedir.

Yılsonu gerçekleşme tahmininde henüz bir güncelleme yapılmamıştır. Göstergenin yılsonu hedefine ulaşmasını sağlamaya yönelik henüz alınan iyileştirici tedbir bulunmamaktadır.

DEĞERLENDİRME
3. DÖNEM

Geri kabul talep sonuçlandırılmasında bazen bir talebin sonuçlanması uzun bir zaman alabildiği gibi bazen de kısa sürede sonuçlandırılması mümkündür. Bu bağlamda, sayısal nitelikte ölçüm zaman zaman performans çıktıları etkinlik noktasında yansımalara yol açabilmektedir.

Göstergelerin kullanılma amacında olduğu gibi temel hedef geri kabul taleplerinin değerlendirilmesinde etkililiği sağlamak ve uluslararası sözleşme niteliğinde olan geri kabul anlaşmalarının uygulanmasında aksaklığa mahal vermemektir.

Genel çerçeveden bakıldığında, geçen yıl verileri ile paralellik arz eden çıktıların olması ve anlaşmada öngörülen süreler içerisinde geri kabul taleplerinin yanıtlanıyor olması uygulamada etkin bir işleyiş olduğunu göstermektedir.

İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunmasına ilişkin faaliyetler kapsamında belirlenen göstergelere uygun olarak hedeflere ulaşılması çalışmaları devam etmektedir. Eğitim, farkındalık ve bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilerek daha fazla muhtemel mağdura ulaşılması, mülakatlar gerçekleştirilmesi ve insan ticareti mağduru tanımlaması yapılması beklenmektedir. 2021 yılsonu hedeflerine ulaşılması beklenmektedir.

GöçNet Sisteminde donanımsal, alt yapı ve yazılım alanlarındaki yeni faaliyet, ürün temini, yazılımlar performans için bir girdi oluşturmaktadır. Mevcut dönemde bu artışı etkileyen olumsuz faktörler, pandemi sebebiyle ürün ve personel temininde yaşanan gecikmeler, paydaş kurumların bilgi işlemlerindeki olumsuzlukların entegrasyonlara yansımaları, bütçe kısıtlılığı, Bilişim Personel eksikliği hususlarında yaşanan sıkıntılar olmuştur. Yaşanan olumsuzluklar yılsonu hedefine ulaşılması noktasında kalan dönemlerde daha fazla performans gösterilmesine sebebiyet verecektir. Yılsonu hedefinde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

2021 yılı başında 16.108 kişi olan geri gönderme merkezleri kapasitesi, standartları düşük olan 200 kişi kapasiteli Kırıkkale GGM'nin Haziran 2021'de kapatılmasıyla 15.908'e düşmüştür. Yapılan kapasite değişiklikleri ile GGM kapasitesi Kasım 2021 itibarıyla 16.000 olarak revize edilmiştir. Covid19- pandemisi nedeniyle inşaat süresi uzayan GGM'ler nedeniyle ise GGM kapasitesinde artış olmamıştır. 2022 yılında tamamlanması hedeflenen 2400 kişi kapasiteli 6 adet GGM ile toplam kapasitenin 18.400'e ulaşması hedeflenmektedir.

2021 yılı için planlı, Genel Müdürlükte görevli olan 86 (tüm unvanlardaki) personelin 16-1 Temmuz 2021 tarihleri arasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM)' nin uzaktan eğitim sistemi üzerinden eğitimleri tamamlanmıştır. 2021 yılı için planlı, 394 Genel müdürlük ve Taşra Personelinin (İl Müdürü, Uzman, Uzman Yard. Memur, V.H.K.İ, Büro Personeli, Polis Memuru, Mühendis, Mali Hizmetler Uzmanı, İşçi) 8 Temmuz12- Ağustos 2021 tarihleri arasında eğitimleri tamamlanmıştır.

DEĞERLENDİRME

3. DÖNEM

Göç Kurulu İçişleri Bakanının çağrısı üzerine toplanmakta olup mevzuatla belli bir periyoda bağlanmamıştır. 2021 yılı içerisinde en az 1 kez toplanması beklenmekte olup Eylül ayı içerisinde gerçekleştirilmiştir. 1 inci Dönemde tamamlanması planlanan 7 projeden 5'i uzatma almış, Ocak ve Mart aylarında birer proje olmak üzere 2 proje tamamlanmıştır. Mayıs ayında 6, Haziran ayında ise 1 proje tamamlanmış olup 1. ve 2. dönemde toplamda 9 proje tamamlanmıştır. Eylül ayında tamamlanması planlanan 4 proje uzatma almış olup, 3. dönemde tamamlanan proje bulunmamaktadır. Pandeminin Projeler üzerindeki olumsuz etkilerinin azaltılması için projeler revize edilmiş, birçok faaliyet çevrimiçi olarak yeniden düzenlenmiştir. Buna rağmen Pandemi koşulları projelerin tamamlanma sürelerini olumsuz etkilemekte olup 2021 yılında tamamlanması planlanmış olan projelerin bir kısmının uzatma alarak 2022 yılına sarkacağı ön görülmektedir.

2021 Yılında üçüncü çeyreğinde (Temmuz, Ağustos, Eylül) 29 personelin ataması yapılmış olup 2021 yılsonu hedefimizin gerçekleştirilmesine yönelik Başkanlığımızın faaliyetleri devam etmektedir. Veriler Başkanlığımızca yapılan atama sayısı baz alınarak oluşturulmuş olup yıl sonu hedeflerini etkilemeyecektir. Göstergelerin gerçekleşmesini etkileyebilecek dışsal faktör bulunmamakla birlikte yılsonu gerçekleşme tahmininde güncelleme yapılmamıştır. Göstergelerin yılsonu hedeflerine ulaşmasını sağlamaya yönelik alınacak iyileştirici tedbirlere ihtiyaç bulunmamaktadır.

3. dönemde; 480.457 geçici koruma kapsamında veri güncelleme işlemi yapılmıştır. Dönem içinde 41.262 özel ihtiyaç sahibi tespiti yapılmıştır. 12.319 uluslararası koruma başvurusu sonuçlandırılmıştır. Performans göstergelerinin gerçekleşme sayıları artmaya devam etmektedir. Özel ihtiyaç sahiplerinin tespiti ile ilgili dil farklılıklarından ortaya çıkan iletişim problemleri performansı etkilemektedir.

Dil, meslek, hobi gibi uyuma yönelik kurslara katılımın sağlandığı fakat rakamların ilgili bakanlık tarafından 6 aylık olarak paylaşılacak olması nedeni ile henüz veri temin edilememiştir. Veriler ilgili Bakanlıktan paylaşıldığı için güvenilirliği konusunda sıkıntı yaşanmamaktadır. Pandemi söz konusu verileri etkilemektedir. 2021 yılında açılacak Göç Danışma Merkezi için İstanbul Havalimanı seçilmiştir. Yer temini olarak Havalimanı yönetimince yer tahsisi yapılmıştır. İnşaat faaliyeti ve tefrişat faaliyetleri devam etmektedir. Bu sebeple açılması Son 3 aylık döneme denk gelecek şekilde faaliyete geçecektir. YİMER 157 acil çağrı hattı 7 dilde hizmet vermeye devam etmektedir. 3 .3 aylık dönemde alınan çağrı sayısı aylık bazda ilgili yere işlenmiştir. Çağrı merkezinde devamlı olarak çalışan kurum personeli çağrı sayılarını takip etmektedir. Pandemi süreci alınan çağrı sayısını artırmaktadır. Yılsonu gerçekleşme tahmininde herhangi bir güncelleme yapılmamıştır.

DEĞERLENDİRME
4. DÖNEM

Geri kabul talep sonuçlandırılmasında bir talebin sonuçlanması bazen uzun bir zaman alabildiği gibi bazen de kısa sürede sonuçlandırılması mümkündür. Bu bağlamda, sayısal nitelikte ölçüm zaman zaman performans çıktıları etkinlik noktasında yansımalarla yol açabilmektedir.

Göstergelerin kullanılma amacında olduğu gibi temel hedef geri kabul taleplerinin değerlendirilmesinde etkililiği sağlamak ve uluslararası sözleşme niteliğinde olan geri kabul anlaşmalarının uygulanmasında aksaklığa mahal vermemektir.

Genel çerçeveden bakıldığında, geçen yıl ve ay verileri ile paralellik arz eden çıktıların olması ve anlaşmada öngörülen süreler içerisinde geri kabul taleplerinin yanıtlanıyor olması uygulamada etkin bir işleyiş olduğunu göstermektedir.

İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunmasına ilişkin faaliyetler kapsamında belirlenen göstergelere uygun olarak hedeflere ulaşılması çalışmaları devam etmektedir. Eğitim, farkındalık ve bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilerek daha fazla muhtemel mağdura ulaşılması, mülakatlar gerçekleştirilmesi ve insan ticareti mağduru tanımlaması yapılması beklenmektedir. Muhtemel mağdur mülakatları ve tanımlanan mağdur sayılarında 2021 yılsonu hedefleri aşılmıştır. GöçNet Sisteminde donanımsal, alt yapı ve yazılım alanlarındaki yeni faaliyet, ürün temini, yazılımlar performans için bir girdi oluşturmaktadır. Mevcut dönemde bu artışı etkileyen olumsuz faktörler, pandemi sebebiyle ürün ve personel temininde yaşanan gecikmeler, paydaş kurumların bilgi işlemlerindeki olumsuzlukların entegrasyonlara yansımaları, bütçe kısıtlılığı, Bilişim Personel eksikliği hususlarında yaşanan sıkıntılar olmuş, ancak başta Milli Biyometrik Veri Sisteminin kurulumu olmak üzere GöçNet Sisteminde gerçekleştirilen yeni yazılım, donanım, entegrasyon faaliyetleri ile yıl sonu hedefinin üzerinde bir performans gerçekleştirilmiştir.

2021 yılı başında 16.108 kişi olan geri gönderme merkezleri kapasitesi, standartları düşük olan 200 kişi kapasiteli Kırıkkale GGM'nin fiziki yetersizlik ve uluslararası standartları yerine getirememesi nedeniyle Haziran 2021'de kapatılmasıyla 15.908'e düşmüştür. Yapılan kapasite değişiklikleri ile GGM kapasitesi Kasım 2021 itibarıyla 16.000 olarak revize edilmiştir. Covid19- pandemisi nedeniyle inşaat süresi uzayan GGM'ler nedeniyle ise GGM kapasitesinde artış olmamıştır. 2022 yılında tamamlanması hedeflenen 2400 kişi kapasiteli 6 adet GGM ile toplam kapasitenin 18.400'e ulaşması hedeflenmektedir. Ancak AB Proje kapsamında yapımı devam eden GGM'lerin alt yapısı tamamlanarak 2400 kapasite artışı daha olacaktır. Ayrıca İstanbul ve Bayburt GGM'lerin tamamlanmasıyla kapasite artırımı olacaktır.

2021 yılı 4. Dönem planlı, 24-23 Ekim 2021 tarihleri arasında Göç İdaresi Başkanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı personeline yönelik Kurumsal Medya ve Sosyal Medya İletişimi Eğitimi (50 kişi) yapılarak tamamlanmıştır.

2021 Yılı'nın dördüncü çeyreğinde (Ekim, Kasım, Aralık) 2828 sayılı SHÇEK kapsamında yerleşen 1 kişi, 3713 sayılı "Terörle Mücadele Kanunu" kapsamında yerleşen 1 kişi ve il göç uzman yardımcısı sınavında yedek olarak bekleyen 8 kişi olmak üzere toplam 10 personelin ataması yapılmıştır. Toplamda 2020 yılında 11432 olan personel sayısı, 2021 yılında 11933 olarak artmıştır. 2021 yılı hedefi 5% olarak belirlenmiş olsa da Cumhurbaşkanlığı'ndan istenilen sayıda atama izni sayısının alınamaması ve personelin çeşitli sebeplerden kurumdan ayrılmaları sebebiyle 2021 yılında 3.51% oranında büyüme gerçekleşmiştir. Başkanlığımız insan gücü politikasının ve planlamasının geliştirilmesi, personel sisteminin performans ölçütleri doğrultusunda oluşturulması amacıyla çalışmalar yürütülmüştür.

DEĞERLENDİRME DEĞERLENDİRME

4. DÖNEM

Göç Kurulu'nun Gerçekleştirdiği Toplantı Sayısı" ve "Uluslararası Kurum ve Kuruluşları Tarafından Mali Destek Sağlanan ve Tamamlanan Proje Sayısı" olmak üzere 2 adet göstergesi bulunmaktadır. Göç Kurulu İçişleri Bakanın çağrısı üzerine toplanmakta olup mevzuatla belli bir periyoda bağlanmamıştır. 2021 yılı içerisinde en az 1 kez toplanması beklenmekte olup Eylül ayı içerisinde gerçekleştirilmiştir. 1.inci Dönemde tamamlanması planlanan 7 projeden 5'i uzatma almış, Ocak ve Mart aylarında birer proje olmak üzere 2 proje tamamlanmıştır. Mayıs ayında 6, Haziran ayında ise 1 proje tamamlanmış olup 1. ve 2. dönemde toplamda 9 proje tamamlanmıştır. Eylül ayında tamamlanması planlanan 4 proje uzatma almış olup, 3. dönemde tamamlanan proje bulunmamaktadır. 4.dönemde Aralık ayında 2 proje tamamlanmış olup toplamda 11 proje 2021 yılında tamamlanmıştır. Pandeminin Projeler üzerindeki olumsuz etkilerinin azaltılması için projeler revize edilmiş, birçok faaliyet çevrimiçi olarak yeniden düzenlenmiştir. Buna rağmen Pandemi koşulları projelerin tamamlanma sürelerini olumsuz etkilemekte olup 2021 yılında tamamlanması planlanmış olan projelerin bir kısmının uzatma alarak 2022 yılına sarkacağı ön görülmektedir.

3. dönemde; 498.429 geçici koruma kapsamında veri güncelleme işlemi yapılmıştır. Dönem içinde 47528 özel ihtiyaç sahibi tespiti yapılmıştır. 15.774 uluslararası koruma başvurusu sonuçlandırılmıştır. Özel ihtiyaç sahiplerinin tespiti ile ilgili dil farklılıklarından ortaya çıkan iletişim problemleri performansı etkilemektedir. Performans göstergelerinin gerçekleşme sayıları artmaya devam etmiştir.

Dil, meslek, hobi gibi uyum yönelik kurslara katılımın sağlandığı fakat rakamların ilgili bakanlık tarafından 6 aylık olarak paylaşılacak olması nedeni ile veriler sisteme ilk dönem 3 ay ikinci dönem 3 ay olarak giriş yapılmıştır. Veriler Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü tarafından paylaşıldığı için güvenilirliği konusunda sıkıntı yaşanmamaktadır. Pandemi söz konusu verileri etkilemektedir.

2021 yılında açılacak Göç Danışma Merkezi için İstanbul Havalimanı seçilmiştir. Yer temini olarak Havalimanı yönetimince yer tahsisi yapılmıştır. İnşaat faaliyeti ve tefrişat faaliyetleri devam etmektedir Bu sebeple açılması süreci gecikmiştir.

YIMER 157 acil çağrı hattı 7 dilde hizmet vermeye devam etmektedir. 3 .4 aylık dönemde alınana çağrı sayısı aylık bazda ilgili yere işlenmiştir. Çağrı merkezinde devamlı olarak çalışan kurum personeli çağrı sayılarını takip etmektedir. Pandemi süreci alınan çağrı sayısı arttırmaktadır. Yılsonu gerçekleşme tahmininde herhangi bir güncelleme yapılmamıştır.

Tablo 9. Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık/Form-3)

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
GÖÇ YÖNETİMİ	GÖÇMENLERE YÖNELİK HİZMETLER	Ulusal ve uluslararası mevzuat çerçevesinde yabancıların göç alanına ilişkin tüm iş ve işlemlerinin insan odaklı milli politikalarla yürütülmesi ve ülkemizle karşılıklı uyumlarının sağlanması	Aktif ikamet izni sayısı	1.300.000	1.244.799	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
			Dil, meslek, hobi gibi uyuma yönelik kurslardan faydalanan yabancı sayısı	150.000	145.835	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
			Geçici koruma kapsamında kayıtları güncellenen yabancı sayısı	700.000	1.466.802	Hedef Aşıldı
			Başkanlığa bağlı geri gönderme merkezlerinin toplam kapasitesi	22.600	16.108	Hedefe Ulaşılamadı
			Başkanlık merkez ve taşra teşkilatındaki teknolojik kaynakların artış oranı	6	10	Hedefe Aşıldı
			Gerçekleştirilen hizmet içi eğitim sayısı	17	6	Hedefe Ulaşılamadı
			Gerçekleştirilen muhtemel insan ticareti mağduru mülakat sayısı	6.000	8.025	Hedef Aşıldı
			Geri kabul başvurularının yanıtlanma oranı	95	95	Hedefe Ulaşıldı
			Göç Kurulu'nun gerçekleştirdiği toplantı sayısı	1	1	Hedefe Ulaşıldı
			Gönüllü ve güvenli geri dönüş programından yararlanan mağdurların, tanımlanan mağdurlara oranı	80	20,8	Hedefe Ulaşılamadı
			Gönüllü ve güvenli geri dönüşlerdeki artış	10	10	Hedefe Ulaşıldı
			Görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısı	40.000	31.953	Hedefe kısmen Ulaşıldı

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
GÖÇ YÖNETİMİ	GÖÇMENLERE YÖNELİK HİZMETLER	Ulusal ve uluslararası mevzuat çerçevesinde yabancıların göç alanına ilişkin tüm iş ve işlemlerinin insan odaklı milli politikalarla yürütülmesi ve ülkemizle karşılıklı uyumlarının sağlanması	Kurulan Göç Danışma Merkezi sayısı	16	15	Hedefe Ulaşılamadı
			Personel sayısının artış oranı	5	3,51	Hedefe Ulaşılamadı
			Sığınma Evi sayısı	4	2	Hedefe Ulaşılamadı
			Sınır Dışı edilen yabancı sayısı	75.000	46.845	Hedefe Ulaşılamadı
			Sonuçlandırılan ön izne tabi vize sayısı	200.000	214.075	Hedef aşıldı
			Sonuçlandırılan uluslararası koruma başvuru sayısı	40.000	49.838	Hedef Aşıldı
			Tanımlanan insan ticareti mağduru sayısı	270	442	Hedef Aşıldı
			Tespit edilen özel ihtiyaç sahibi sayısı	60.000	146.725	Hedef Aşıldı
			Uluslararası Kurum ve Kuruluşlar tarafından mali destek sağlanan ve tamamlanan proje sayısı	20	11	Hedefe Ulaşılamadı
			Yabancılar İletişim Merkezi (YİMER 157)'ne gelen çağrı sayısı	2.500.000	4.024.882	Hedefe Kısmen Ulaşıldı

Tablo 10. Performans Göstergesi Sonuçları Formu (Form-4)



ii. Performans Denetim Sonuçları

Başkanlığımız 2020 yılı performans denetiminin Sayıştay Başkanlığı tarafından 2021 yılında gerçekleştirilerek kamuoyu ile paylaşılması öngörülmektedir.

3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Stratejik planımızda yer alan hedef ve göstergelerden, 2020 yılı performans programımızdaki hedef ve göstergeler ile aynı olan gösterge sonuçlarına “Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirmeler” bölümünde yer verilmiş olup performans programımızda yer almayan göstergelerin sonuç ve değerlendirmelerine ise izleyen sayfalardaki tablolarda Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu esaslarına uygun olarak yer verilmiştir.

Tablo 11. stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

A1	Yabancıların düzenli göç kapsamındaki iş ve işlemlerinin hızlı ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak				
H1.2	İkamet izni işlemlerini daha hızlı ve etkin bir şekilde gerçekleştirmek				
H1.2 Performansı	%94,43				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ulaşamayan göstergelerde sapmanın nedeni pandemi nedeniyle ikamet izni başvurularının pandemi öncesindeki sayılara kıyasla düşük seyretmesidir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2021 yılının ikinci yarısından itibaren pandeminin etkisi minimum düzeye inmiş olup 2022 yılında etkinin ortadan kalkması beklenmektedir. Bunun yanında 2022 yılında turizm amaçlı ikamet izinlerinin zorlaştırılmasına yönelik politika değişikliğine gidilmesi beklenmektedir.				
Sorumlu Birim	Yabancılar Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.2: e-İkamet başvuru sayısı (adet)	%30	1.050.000	5.050.000	5.735.944	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden sonra tüm dünyayı etkisi altına alan pandemi ile ilk olarak e-ikamet başvuru sayıları azalmış, ancak son aylarda bu etkiler en aza inmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılrken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesi için risk olarak değerlendirilebilecek pandeminin olumsuz etkisi en aza inmiştir. Bu sebeple 2022 yılında performans göstergesi gerçekleşmesinde hedefe yaklaşılmaması beklenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.3: Düzenlenen eğitim sayısı (adet)	%10	6	27	18	% 57,15
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2021 yılında gerçekleştirilen eğitim ve çalıştaylarla ikamet izinleri, insani ikamet izninde çocuk koruma, vatansızlık ve yetkili aracı kurumlara yönelik sahada çalışan personelin bilgi düzeyinin artırılması hedeflenmiştir.				

Etkililik	Performans göstergesi değerine pandemi sebebiyle ulaşamamıştır.
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	Sahada çalışan göç uzman ve uzman yardımcılarının rotasyona tabi olmaları nedeniyle yeni başlayan her personelin eğitim ihtiyacı bulunmaktadır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.4: Teknik alt yapı ve entegrasyon sisteminin tamamlanma oranı (%)	%15	%70	%85	%85	%100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	GöçNet'te yapılan revizelerle ve başka sistemlerle yapılan entegrasyonlarla birlikte ikamet iznine ilişkin işlemler daha etkin yürütülmektedir. Bu sebeple hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	Gelecek yıl teknik altyapı ve entegrasyon sisteminin tamamlanma çalışmaları devam edecektir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.5: Oluşturulan/güncellenen mevzuat sayısı (adet)	%15	12	42	42	%100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Güncellenen mevzuatla birlikte uygulamada yeknesaklığın sağlanarak ikamet izni işlemlerinin daha etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanmıştır. Bu sebeple hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	Uygulamada yeknesaklığın sağlanması ve güncel gelişen ihtiyaçlara cevap verilebilmesi amacıyla mevzuatın güncellenmesi çalışmalarının devam ettirilmesi gerekmektedir.

A1	Yabancıların düzenli göç kapsamındaki iş ve işlemlerinin hızlı ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak				
H1.3	İşkâna dair işlemlerin etkinliğinin artırılmasını sağlamak				
H1.3 Performansı	%33,34				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ulaşılamayan göstergelerde sapmanın nedeni; birden fazla kurumla birlikte yürütülmesinden kaynaklanan zorluklar, kamu kaynaklarıyla karşılanması gereken giderlerde bürokrasiden kaynaklı uzayan süreç ve pandemidir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2021 yılının ikinci yarısından itibaren pandeminin etkisi minimum düzeye inmiş olup 2022 yılında etkinin ortadan kalkması beklenmektedir.				
Sorumlu Birim	Yabancılar Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: İskân Kanunu kapsamında sonuçlandırılan ortalama göçmen sayısı (kişi)	%60	-	181	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Gerçekleştirilen İskân ile beraber ülkemizde atıl pozisyonda olan ve katma değer sağlayamayan bölgelerin kalkınması hedeflenmesine karşın birden fazla kurumla birlikte yürütülmesinden kaynaklanan zorluklar, kamu kaynaklarıyla karşılanması gereken giderlerde (ev vb.) bürokrasiden kaynaklı uzayan süreç gibi nedenlerle gerçekleştirilemediğinden hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmaktadır. Bu sebeple performans göstergesi hedeften çıkartılabilir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği kalmadığından çıkartılması teklif edilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.2: Teknik alt yapı ve entegrasyon sisteminin tamamlanma oranı (%)	%10	%65	%85	%100	%100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Ülkemizde iskân kapsamında bulunan göçmenlerin diğer ilgili kurumlar ile gerçekleştirilen entegrasyon sayesinde hizmetlere ulaşması sağlanmıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır				
Sürdürülebilirlik	İskan kapsamında ülkemizde bulunan göçmenlerin hizmetlere ulaşması için ihtiyaç ve fayda görülen konularda GöçNet sisteminde modül geliştirilmesine ve diğer kurum sistemleri ile entegrasyon çalışmalarına devam edilmesi beklenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.3: Düzenlenen eğitim sayısı (adet)	%10	3	12	9	%66,67

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Düzenlenen eğitimlerle birlikte Türk soylulara ve iskâna ilişkin farkındalık artırılarak işlemlerin daha etkili yürütülmesi sağlanmaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmasına rağmen önemli bir artış yaşanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Sahada çalışan göç uzman ve uzman yardımcılarının rotasyona tabi olmaları nedeniyle yeni başlayan her personelin eğitim ihtiyacı doğmaktadır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.4: Oluşturulan/güncellenen mevzuat sayısı (adet)	%10	-	3	2	%66,67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Güncellenen mevzuatla birlikte uygulamada yeknesaklığın sağlanarak iskân işlemlerinin daha etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanmıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamasına rağmen önemli bir artış yaşanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Mevcut gerçekleştirilen ve yeni planlanan İskânların hedefine ulaşması için belirlenen ihtiyaçları mevzuatın karşılaması sağlanmalıdır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.5:İlgili kurum ve kuruluşlarla gerçekleştirilen faaliyetlerin gerçekleşme oranı (yüzde)	%10	%90	%95	%95	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Gerçekleştirilen iskânlar ile beraber iskân bölgelerinde kalkınma sağlanmış ve ilgili kurum ve kuruluşlar ile işbirliği sayesinde göçmenlerin hizmetlere erişimi hedeflenmiştir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	İskân sürecinin geniş kapsamlı olmasına binaen ilgili kurum ve kuruluşlarla gerçekleştirilecek faaliyetlere devam edilecektir.				

A2	Düzensiz göçte temel insan hak ve özgürlüklerine saygılı, uluslararası standartlara uygun, en iyi örneklerle ve güncel gelişmelerle göç yönetimine ilişkin tüm unsurların sürekli gözden geçirildiği, proaktif bir göç yönetimi oluşturmak				
H2.1	Düzensiz göçle mücadele edilebilmesi ve sınır dışı etme mekanizmasının işletilebilmesi amacıyla ilgili paydaşlar arasında koordinasyon sağlayarak etkinliği artırmak				
H2.1 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim	Düzensiz Göçle Mücadele ve Sınır Dışı İşleri Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: İşbirliğini artırıcı etkinlik sayısı (adet)	%50	-	4	40	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Paydaş kurumlarla ve uluslararası aktörlerle gerçekleştirilen istişare, değerlendirme, koordinasyon, eylem planı izleme toplantıları vb. etkinliklerle düzensiz göç kapsamında sorunların tespiti, koordinasyonun artırılması, çözüm planlarının hayata geçirilmesi konularında adımlar atılmaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşıldığı ve performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçların karşılandığı değerlendirilmektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetlerle karşılaşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde herhangi bir sorun ve sürdürülebilirlik açısından risk öngörülmemektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.2: Elektronik olarak veri entegrasyonu yapılan kurum sayısı (adet)	%40	-	5	5	%100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Düzensiz Göç Ortak Veri Tabanı, Pakistan Kapalı Devre Parmak İzi Sistemi ve güvenlik birimlerinin GöçNet'e entegrasyonu, Web Servisi aracılığıyla veri paylaşımı gibi uygulamalarla elektronik olarak veri entegrasyonu yapılan kurumların sayısı artırılmaktadır. Bu sayede düzensiz göçte işlemlerin daha sağlıklı ve verimli bir şekilde sürdürülebilmesi imkânına kavuşulmaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşıldığı ve performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçların karşılandığı değerlendirilmektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetlerle karşılaşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde herhangi bir sorun öngörülmemekle birlikte kurumlar arası işbirliğinin sürekliliğinin ve teknik gereksinimlerin sağlıklı bir şekilde karşılanmasının sürdürülebilirlik açısından elzem olduğu değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.3: Oluşturulan/değiştirilen mevzuat sayısı (adet)	%10	-	4	6	%100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	6458 sayılı Kanun'da 2019 yılında yapılan değişiklikler, TCK ve Denetimli Serbestlik Yönetmeliği'nde düzensiz göçle ilgili değişiklikler, düzeniz göçmenlere ilişkin iş ve işlemlerle ilgili 2019/5 sayılı Genelge, Tahdit Genelgesi, 2022/2 sayılı Zorla Geri Gönderme Genelgesi gibi mevzuat çalışmalarıyla düzensiz göçle mücadelede ihtiyaç duyulan hukuki düzenlemeler hayata geçirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşıldığı ve performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçların büyük oranda karşılandığı, bununla birlikte süreçleri devam eden mevzuat çalışmalarının da tamamlanmasına ihtiyaç duyulduğu değerlendirilmektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetlerle karşılaşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliğinde risk görülmemekte, ihtiyaçlara yönelik olarak mevzuat çalışmalarının tamamlanmasında/hayata geçirilmesinde herhangi bir sorunla karşılaşmayacağı değerlendirilmektedir.				

A2	Düzensiz göçte temel insan hak ve özgürlüklerine saygılı, uluslararası standartlara uygun, en iyi örneklerle ve güncel gelişmelerle göç yönetimine ilişkin tüm unsurların sürekli gözden geçirildiği, proaktif bir göç yönetimi oluşturmak				
H2.2	Geri kabul kapsamında yürütülen tüm iş ve işlemleri uluslararası hukuk ve insan hakları normları çerçevesinde yürütmek				
H2.1 Performansı	%90				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefle ilgili tek sapma geri kabul alanında oluşturulan/değiştirilen mevzuat sayısı ile ilgilidir. Hedeflenen değer 1 olarak belirlenmiş olmakla birlikte bu alanda henüz bir mevzuat çalışmasına ihtiyaç duyulmadığı değerlendirilmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Bu alanda bir mevzuat çalışmasına ihtiyaç duyulmasının değerlendirilmesi halinde 2019-2023 dönemi içerisinde hedefe ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.				
Sorumlu Birim	Düzensiz Göçle Mücadele ve Sınır Dışı İşleri Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.2: Oluşturulan / Değiştirilen mevzuat sayısı (adet)	%10	-	1	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Bu alanda bir mevzuat çalışmasına ihtiyaç duyulmasının değerlendirilmesi halinde 2019-2023 dönemi içerisinde hedefe ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Düzensiz göçle mücadele alanında ortaya çıkan veya eksikliği hissedilen ihtiyaçlara göre gerekli mevzuat çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Geri kabul işlemlerindeki uygulamalarda yeni bir mevzuat çalışmasına veya var olan düzenlemelerde değişikliğe ihtiyaç duyulmamıştır.				
Etkinlik	-				
Sürdürülebilirlik	-				

A2	Düzensiz göçte temel insan hak ve özgürlüklerine saygılı, uluslararası standartlara uygun, en iyi örneklerle ve güncel gelişmelerle göç yönetimine ilişkin tüm unsurların sürekli gözden geçirildiği, proaktif bir göç yönetimi oluşturmak				
H2.3	Ulusal ve uluslararası hukuk çerçevesinde düzensiz göçmenlerin gönüllü ve güvenli geri dönüş sayılarını artıracak bir sistem oluşturmak				
H2.3 Performansı	% 85				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin; işbirliği yapılan paydaş sayısı ve oluşturulan mevzuat sayısı olmak üzere 2 performans göstergesinde sapma gerçekleşmiştir. Gönüllü Geri Dönüş Yönetmeliğine ilişkin yazım ve paydaş kurumlardan görüş alma sürecinin uzun sürmesi, bununla birlikte işbirliği yapılan paydaş sayısında hâlihazırdaki aktörlerin şu an için yeterli görülmesi sebebiyle hedefe ilişkin sapma oluşmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Mevzuat oluşturmaya ilişkin sürecin hızlandırılması ve mekanizmanın operasyonel hale gelmesiyle birlikte yerel STK'larla veya ihtiyaç duyulacak kurumlarla da işbirliğine gidilmesi hedefe ilişkin alınacak önlemlerdir.				
Sorumlu Birim	Düzensiz Göçle Mücadele ve Sınır Dışı İşleri Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1: İşbirliği yapılan paydaş sayısı (adet)	%30	-	6	4	%66
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Düzensiz göçmenlerin gönüllü geri dönüş oranlarının artırılmasıyla ilgili; Ulusal Destekli Gönüllü Geri Dönüş Mekanizması Eylül 2020'de kurulmuş olup Mart 2021'de pilot proje kapsamında çıkışlar sağlanmıştır. Mekanizma kapsamında TİKA, Türk Kızılay ve Dışişleri Bakanlığı paydaş kurumlar olup mekanizmanın kurulum ve geliştirilmesi aşamasında ICMPD ile işbirliği yürütülmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine büyük oranda ulaşılmıştır. Mekanizmanın işlerliğinin artırılacağı ilerleyen dönemde yeni paydaşlara ihtiyaç duyulması halinde performans göstergesine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler doğrudan ortaya çıkmamakla birlikte fonların kullanım prosedürleriyle ilgili çalışmalar zaman almış bu durum da etkinlik açısından olumsuz etkilere sebebiyet vermiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesi değerleriyle ilgili sürdürülebilirlik açısından sorun yaşanmayacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	
PG2.3.3: Oluşturulan / değiştirilen mevzuat sayısı (adet)	%10	-	2	1	%50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	UDGGDM için hukuki altyapının kuvvetlendirilmesi amacıyla Kanun'da 2019 yılında yapılan değişiklikle gönüllü geri dönüşe ilişkin hüküm eklenmiştir. Bununla birlikte yine UDGGDM kapsamındaki işlemlerin detaylı ve kapsamlı bir şekilde belirlenebilmesi adına taslak yönetmelik çalışması tamamlanmıştır. Yakın dönemde onay sürecinin tamamlanması öngörülmektedir.				
Etkililik	Performans gösterge değerine henüz ulaşılmamış olmakla birlikte 2022 yılı içerisinde Yönetmelik onay sürecinin tamamlanması ile hedefe ulaşılacağı değerlendirilmektedir. Bu sebeple hedef ve göstergeye ilişkin güncelleme ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemez maliyetlerle karşılaşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans gösterge değeriyle ilgili sürdürülebilirlik açısından bir risk öngörülmemektedir.				

A3		Ülkemizden gerek bireysel gerekse kitlesel olarak koruma talep eden yabancıların tüm iş ve işlemlerini uluslararası temel insan haklarını güvence altına alarak etkin bir şekilde gerçekleştirmek			
H3.1		Ülkemizden bireysel olarak koruma talep eden uluslararası koruma kapsamındaki yabancıların statü belirleme işlemlerini güncel gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda insan odaklı olarak etkin ve hızlı bir şekilde gerçekleştirmek			
H3.1 Performansı		%100			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Hedeflere ulaşıldığı için herhangi bir sapma yaşanmamıştır.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Mülakat ve karar alma performanslarının güçlendirilmesi için ilgili personelin yetkinliklerinin artırılması.			
Sorumlu Birim		Uluslararası Koruma Genel Müdürlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.2: Sonuçlandırılan başvuru sayısının toplam başvuru sayısına oranı (%)	%60	%2	%14.5	%22,4	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Covid-19 dolayısıyla alınan tedbirlerden dolayı mülakat ve statü belirleme işlemlerinde aksaklıklar yaşanmıştır. Normalleşme ile beraber işlemler tekrar artış göstermiştir.				
Etkililik	Performans göstergelerine ulaşılmıştır. Bu gerçekleşme sonucunda ülkemizde uluslararası koruma kapsamında bulunan yabancılardan dosyası işlem sürecinde bekleyenlerden bir kısmının dosyası sonuçlandırılmış ve Başkanlığımızın bekleyen dosya yükü azalmıştır.				
Etkinlik	Covid-19 pandemisi sebebiyle karar merkezlerinde mülakat alma usullerinde değişikliklere gidilmiştir. Merkezlerde farklı odalarda online sistemler kurulmuş olduğu için maliyetler artmıştır, bu ihtiyaçların bir kısmı projeden, kalan ihtiyaçlar ise kurum bütçesinden karşılanarak tamamlanmış olup normalleşme sürecine kadar karar merkezlerinde alınan mülakatlarda performansın olumsuz etkilendiği söylenir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinin önündeki en büyük risk halihazırda dosya yükünün artmasıdır. Bu riskin azaltılması ve sürdürülebilirliğin sağlanması için İl Göç İdaresi Müdürlüklerinin mülakat ve karar alma performansının artırılması şarttır.				

A4	İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanında uluslararası hukuk perspektifiyle mağdur odaklı etkin bir koruma ve mücadele sistemi geliştirmek				
H4.1	İnsan ticaretine ilişkin kapsamlı ve mağdur odaklı bir yaklaşım geliştirilerek mağdur tespit sürecini iyileştirmek				
H4.1 Performansı	% 89,5				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sahada faaliyet gösteren personele yönelik verilen eğitimlerle birlikte söz konusu suça ilişkin farkındalık artırılmış ve bu doğrultuda muhtemel insan ticareti mağdurları ile yapılan mülakat sayısı hedeflenen mülakat sayısının üzerinde gerçekleştirilmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Sahada faaliyet gösteren personele yönelik eğitimlerin daha da artırılması hedeflenmektedir.				
Sorumlu Birim	Uluslararası Koruma Genel Müdürlüğü (İnsan Ticareti Mağdurlarını Koruma Daire Başkanlığı)				
	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.3: Yapılan farkındalık	% 20	12	60	82	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İnsan ticaretiyle mücadelede eğitim farkındalık faaliyetlerinin yeri büyük öneme sahiptir. Bu suçla mücadele, mağdurların tespiti ve korunması alanlarında işbirliği yapılan kamu kurum/kuruluş, STK ve uluslararası kuruluşlarla gerçekleştirilen eğitim, farkındalık faaliyetleri ve istişare toplantıları çıktı olarak daha fazla sayıda mağdura ulaşabilme imkânı sunmaktadır.				
Etkililik	Artan farkındalık çalışmaları neticesinde daha fazla muhtemel insan ticareti mağdurlarına ihbar, şikâyet ve bildirim yoluyla ulaşabilmeyi mümkün kılmaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
	Farkındalık çalışmaları toplumun hemen her kesimine ulaşabilmeye imkân sağladığından suçun önlenmesi ve suçla sürdürülebilir bir mücadele gerçekleşmesine fayda sağlamaktadır.				

A4	İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanında uluslararası hukuk perspektifiyle mağdur odaklı etkin bir koruma ve mücadele sistemi geliştirmek				
H4.2	İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanında yasal ve idari kapasiteyi güçlendirmek				
H4.2 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Yüz yüze gerçekleştirilen eğitimlerin yanı sıra çevrim içi eğitimlerin de etkin olarak kullanılması sonucu uygulanan hibrit yöntem hedeflenen eğitim sayılarına ulaşılmasına imkân sağlamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Pandemi sebebiyle yüz yüze eğitimlerin daha kontrollü yapıldığı bu dönemde çevrim içi olanaklar etkin şekilde kullanılmaya devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Uluslararası Koruma Genel Müdürlüğü (İnsan Ticareti Mağdurlarını Koruma Daire Başkanlığı)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1: Eğitim verilen kişi sayısı (adet)	% 70	380	1710	1991	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İnsan ticaretiyle mücadelede eğitim farkındalık faaliyetlerinin yeri büyük öneme sahiptir. Bu suçla mücadele, mağdurların tespiti ve korunması alanlarında işbirliği yapılan kamu kurum/kuruluş, STK ve uluslararası kuruluşlarla gerçekleştirilen eğitim, farkındalık faaliyetleri ve istişare toplantıları çıktı olarak daha fazla sayıda mağdura ulaşabilme imkânı sunmaktadır.				
Etkililik	Mülakat sayılarındaki artış tanımlanan mağdur sayısını doğru oranda artırmaktadır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Rotasyonla birlikte sahada faaliyet gösteren personelin başka birimlerde görevlendirilmesi sürdürülebilirliği olumsuz anlamda etkileyebilmektedir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.2: Hedefe yönelik ulusal ve uluslararası gerçekleştirilen yasal düzenlemeler/ anlaşmalar/ protokoller vb. değişiklikler (adet)	%30	1	4	4	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Sahadan elde edilen tespit ve ihtiyaçlara yönelik hazırlanan talimat yazıları ile uygulamada karşılan güçlüklerin giderilmesi sağlanmaya çalışılmıştır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Ortaya çıkan yeni ihtiyaçların çözümü için gerektiğinde mevzuatla ilgili güncellemelerle hizmetin verilmesi noktasında iyileştirmeler için istişare toplantıları gerçekleştirilecektir.				

A4	İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanında uluslararası hukuk perspektifiyle mağdur odaklı etkin bir koruma ve mücadele sistemi geliştirmek				
H4.3	Yerel yönetimlerle ve sivil toplum kuruluşlarıyla (STK) işbirliği içerisinde insan ticareti mağdurlarına destek hizmetlerini artırmak				
H4.3 Performansı	%64,65				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	IPA-II Projesi kapsamında tadilat ve teşrifatı sonrasında açılması planlanan Aydın Sığınma Evi bahse konu proje başlamadığından açılmamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	İhtiyaç duyulan illerde sığınma evi açılmasına yönelik girişimlerde bulunmanın yanı sıra IPA-II Projesi en kısa sürede hayata geçirilerek sığınma evleri açılması planlanmaktadır.				
Sorumlu Birim	Uluslararası Koruma Genel Müdürlüğü (İnsan Ticareti Mağdurlarını Koruma Daire Başkanlığı)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.3: İşbirliği yapılan yerel yönetim ve STK sayısı (adet)	%30	1	11	16	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	GİB ve Avrupa Konseyi işbirliğinde yürütülmekte olan Türkiye'deki Göçmenlerin ve İnsan Ticareti Mağdurlarının İnsan Hakları Açısından Korunmasının Güçlendirilmesi Projesi kapsamında belediyeler ve STK'lara yönelik emek sömürüsü amaçlı insan ticareti ve çocuk ticareti alanlarında farkındalık yaratmaya yönelik her biri 25.000 EURO'luk 5 hibe için çağrıya çıkmıştır.				
Etkililik	Türkiye'de STK'ların insan ticareti ile mücadele alanındaki rolünün tartışıldığı bu alanda stratejik partnerliğin geliştirilmesi amaçlanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	İnsan Ticareti Mağdurlarını Koruma Daire Başkanlığı tarafından bu hususta uzmanlaşmış kamu personeli görevlendirilerek talep eden ilgili tüm kamu kurum/kuruluş, STK ve uluslararası kuruluşların gerçekleştirdiği programlara eğitimci desteği verilmektedir.				

A5	Ülkemizdeki yabancıların toplumla olan karşılıklı uyumlarını desteklemek				
H5.1	Müstakil bir uyum eğitim programının oluşturulmasını, yabancıların uyumlarını sağlamak amacıyla kursların yaygınlaştırılmasını ve kurslara katılım oranının artırılmasını desteklemek				
H5.1 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim	Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.2: Uyum etkinliklerine katılan yabancı sayısı (adet)	%35	350	1.650	218.279	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	GİB koordinasyonunda paydaş kurum ve kuruluşların işbirliğiyle gerçekleştirilen sosyal uyum etkinliklerine ev sahibi toplum üyeleri ve yabancıların birlikte katılmaları her iki toplumun birbirini yakından tanımalarına ve birlikte yaşam kültürünü desteklemeye yardımcı olmaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerlerinin üzerine çıkmıştır. Yabancılar ve ev sahibi toplumla bir araya gelinerek farkındalık çalışmaları ve özellikle yabancıların yerel düzeyde kamu kurum ve kuruluşları ile olan bağlantılarında yaşanan sorunlara yerel düzeyde çözümler bulunmuş, uzun vadede de hazırlanan raporlarla merkez düzeyinde paylaşımlar yapılması amaçlanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Covid-19 pandemisinin 2022 yılında normalleşme süreciyle etkisinin kalkması düşünüldüğünden fiziki olarak ve çevrim içi platformlarda sürdürülerek belirlenen hedeflere ulaşılması beklenmektedir.				

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.3: Uyuma yönelik etkinlik sayısı (adet)	%50	4	16	2.253	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	GİB ve İl Göç İdaresi Müdürlükleri koordinasyonunda ve paydaş kurum ve kuruluşların işbirliğiyle gerçekleştirilen sosyal uyum etkinliklerine ev sahibi toplum üyeleri ve yabancılar, muhtarlar, basın ve STK mensupları, kurum ve kuruluşlar, kanaat önderleri de dahil olmak üzere sahada boşluk bırakmayacak bir kitleye erişilmiştir.				
Etkililik	Performans gösterge değerlerinin üzerine çıkmıştır. Her bir etkinlik aslında başka bir etkinliğin yapılmasına olanak sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Covid-19 pandemisi nedeniyle alınan tedbirler çerçevesinde fiziki olarak gerçekleştirilen uyum etkinlikleri 2020 yılı içerisinde çevrim içi platformlarda sürdürülse de 2021 yılı itibarıyla fiziki olarak gerçekleştirilmeye başlamıştır.				

A5	Ülkemizdeki yabancıların toplumla olan karşılıklı uyumlarını desteklemek				
H5.2	Başta çocuklar olmak üzere ülkemizde yasal olarak bulunan tüm yabancıların uyum süreçlerini desteklemek				
H5.2 Performansı	%90				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ulaşılamayan göstergelerde sapmanın nedeni Covid-19 sebebiyle yapılması gereken faaliyetlerin yapılamamasıdır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Özellikle pandemi sebebiyle önlemlerin kalkmasıyla seçilen iller ve okullarda aktif faaliyetler yürütülecektir.				
Sorumlu Birim	Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	(%) Performans (C-A)/(B-A)
PG5.2.1: UYUM için kullanılan araç sayısı (adet)	%25	0	1	1	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2019 yılı içerisinde Ankara ilinde gerçekleştirilen pilot uygulama ile Milli Eğitim Bakanlığı bünyesindeki 5 okul ziyaret edilerek MUYU Tırı sayesinde 2.000 yabancı ve ev sahibi toplum çocuklarına erişim sağlanmıştır.				
Etkililik	Büyük oranda performans göstergesine ulaşılmıştır. Pandemi sonrası hedeflerin üzerine çıkılması öngörülmektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Pandeminin devam etmesi gezici MUYU tırının faaliyetlerini şu aşamada engellese de çocuklara yönelik hazırlanan dijital çalışmalarla onlara erişim noktasında herhangi bir engel teşkil etmemektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) ((C-A)/(B-A)

PG5.2.2: UYUM faaliyetleri kapsamında ulaşılan çocuk sayısı (adet)	%50	-	60.000	151.993	%100
--	-----	---	--------	---------	------

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Türk toplumu ve kültürüne tamamen yabancı olan çocukların; gerek dijital gerekse de basılı materyallerle onlara dokunma olanağı yakalanmış, içerisinde barındırdığı anlamlarla tasarlanan MUYU karakteri iki farklı kültürler arasında bir köprü oluşturmuştur.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Çalışmalar projeler kapsamında fonlanmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerin devam ettirilmesinde hali hazırda herhangi bir risk öngörülmemektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) ((C-A)/(B-A))
PG5.2.3: Çocuklara dağıtılan uyum materyali sayısı (adet)	%25	5.000	110.000	66.442	%60

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Türk toplumu ve kültürüne tamamen yabancı olan çocukların; gerek dijital gerekse de basılı materyallerle onlara dokunma olanağı yakalanmış. İçerisinde barındırdığı anlamlarla tasarlanan MUYU karakteri iki farklı kültürler arasında bir köprü oluşturmuştur. Dağıtılan materyaller; okul çantası, okul ihtiyaçları, matara, oyun platformu gibi unsurlardır. İl Göç İdaresi Müdürlükleri ile dağıtılan bu materyaller özellikle ihtiyaç sahibi ailelerin çocuklarına verilmesinde özen gösterilmiştir.				
Etkililik	Yeterli mali imkân olmaması sebebiyle sınırlı üretimler gerçekleştirilebilmiştir.				
Etkinlik	Çalışmalar projeler ve uluslararası fon kapsamında desteklenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Mali imkanlar ölçüsünde bu olanaklar artırılarak devam ettirilebilecektir.				

A5	Ülkemizdeki yabancıların toplumla olan karşılıklı uyumlarını desteklemek				
H5.3	Uyum konusunda ilgili tüm paydaşlar ile koordinasyonu sağlayarak etkili bir uyum sürecini geliştirmek ve uygulamak				
H5.3 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim	Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.1: Göç ve uyum konularında aktif rol alan kurumlarla gerçekleştirilen koordinasyon toplantıları ve çalıştayların sayısı (adet)	%35	10	44	177	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgili	Göç ve uyum konusu birçok kurumun, koordinasyon içerisinde çalışmalar yürütmesini gerektiren çok boyutlu bir süreç olduğundan kurumlar arası işbirliği kanalları, gerçekleştirilen toplantı ve çalıştaylar vasıtasıyla güçlendirilmektedir.				

Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Yapılan toplantılar kamu imkânları ölçüsünde gerçekleştirilmiştir.				
Sürdürülebilirlik	2018-2023 yıllarını kapsayan Uyum Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı kapsamında göç ve uyum alanında sorumlu tüm paydaş kurum ve kuruluşlar ile işbirliği sürdürülecektir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.2: Gerçekleştirilen bilgilendirme toplantılarının sayısı (adet)	%65	50	220	2.704	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Hedef kitlesi Türkiye’de yaşayan ya da yaşamayı düşünen tüm göçmenler olan, Türkiye hakkında eğitim, sağlık, barınma, sosyal hayat gibi farklı konularda kapsamlı bilgiler içeren çalışmalar Göç İdaresi Başkanlığınca yürütülmektedir. Çalışmaların ana amacı Türkiye’de yaşamak için yapılması gerekenleri hedef kitleye adım adım aktarmak ve gerekli yönlendirme görevini üstlenmektir.				
Etkililik	Performans gösterge hedeflerine ulaşılmıştır. Merkezi düzeyde yapılan bilgilendirme faaliyetleri İl Göç İdaresi Müdürlükleri dahilinde yerel düzeyde de yapılmıştır.				
Etkinlik	Çalışmalar projeler ve uluslararası fon kapsamında yerel düzeydeki faaliyetler kamu imkânları ölçüsünde desteklenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Bilgilendirme faaliyetleri fiziki ve çevrim içi ortamlarda devam etmektedir.				

A5	Ülkemizdeki yabancıların toplumla olan karşılıklı uyumlarını desteklemek				
H5.4	Başkanlığımızın görev alanına giren konular hakkında kamuoyunu düzenli olarak bilgilendirmek				
H5.4 Performansı	%92,5				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Göç Danışma Merkezlerinin kurulumunda hedef en başta 18 olarak belirlense de toplamda ülke genelinde 15 Göç Danışma Merkezi(GDM) aktif durumdadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	İlerleyen süreçte proje fonlayıcı kuruluşlarla işbirliği dahilinde yeni GDM yapım süreci gündeme alınabilecektir.				
Sorumlu Birim	Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.3: Bilgilendirme	%20	100.000	650.000	5.591.063	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Ülkemizdeki yabancıların ihtiyaç duydukları birçok alanda üretilen bilgilendirme broşürleri aracılığıyla doğru bilgiye erişimleri desteklenmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Çalışmalar projeler ve uluslararası fon kapsamında desteklenmiştir.				
	Basılı ve görsel iletişim olanaklarıyla İl Göç İdaresi Müdürlükleri ve sosyal medya hesapları üzerinden bilgilendirme materyallerinin sunumu gerçekleştirilmektedir.				

A6	Kaynakları ekonomik ve verimli kullanan, yönetim ve organizasyon yapısını sürekli iyileştiren etkin bir kurumsal yapı oluşturmak				
H6.1	Kurum misyonuna yönelik beşeri ve fiziki kaynakların yapısını ve niteliğini geliştirmek				
H6.1 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim	Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü (Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Eğitim Daire Başkanı), Düzensiz Göçle Mücadele ve Sınır Dışı İşleri Genel Müdürlüğü (Geri Gönderme Merkezlerinin Yönetimi Daire Başkanlığı), Hukuk Müşavirliği				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.1.2: Yayınlanan Göç Araştırmaları Dergisi Sayısı (adet)	%10	2	8	8	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Göç Araştırmaları Dergisi, göç alanına bilimsel yayıncılık bağlamında katkı yapmaya devam etmiştir. www.gam.gov.tr de yapılan düzenlemeler ile Dergi'nin elektronik ortamda erişimi sağlanmıştır. Böylelikle ulusal ve uluslararası dizinlerin bir koşulu olan açık erişim uygulaması da yaşama geçirilmiştir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesi için Dergi'nin akademik alanda tanınırlığının artırılması ve nitelikli çalışmaların (makale, derleme, kitap incelemesi vb.) Dergi' mize ulaşması gerekmektedir. Bu doğrultuda, akademik puanlamada ölçü kabul edilen ulusal veya uluslararası bilimsel yayın dizinlerinde Dergi'nin taranması, konulan hedefe ulaşmada yardımcı olacaktır. Bu tür dizinlerin kendilerine ait taranma koşulları olduğundan söz konusu koşulların yerine getirilmesinde yönetsel kararların alınması gerekliliği olasıdır.				

A6	Kaynakları ekonomik ve verimli kullanan, yönetim ve organizasyon yapısını sürekli iyileştiren etkin bir kurumsal yapı oluşturmak				
H6.2	Genel Müdürlük ve taşra teşkilatının fiziki, teknolojik, hukuki ve destek hizmetleri yapısını geliştirmek				
H6.2 Performansı	%95,7				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim	Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Düzensiz Göçle Mücadele ve Sınır Dışı İşleri Genel Müdürlüğü (Geri Gönderme Merkezlerinin Yönetimi Daire Başkanlığı), Hukuk Müşavirliği				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.2.1: Kurumun yatırım bütçesi (TL)	% 35	51.192.000	136.710.000	307.108.060	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Gösterge kapsamında stratejik planın başlangıç yılından itibaren bütçe tutarı oranıyla ilgili bazı sapmalar meydana gelse de göstergeyi değiştirecek herhangi bir bulgu saptanmamıştır.				
Etkililik	Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Hedefe ulaşılmış olup herhangi bir maliyet değişikliği söz konusu değildir.				
Sürdürülebilirlik	Başkanlığımız yatırım bütçesi yıllar itibarıyla İdare teklifi sonrası Strateji ve Bütçe Başkanlığınca belirlenmekte olup ihtiyacımız oranında kaynağın sağlanması için gereken yasal prosedürlere uyulmaktadır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.2.4: Kazanılan dava sayısının toplam dava sayısına oranı (%)	% 10	% 52	% 72	%63	%97
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlarda güncelleme ihtiyacı doğmamıştır.				
Etkililik	Mavi kart hamili yabancılar tarafından açılan yurda giriş yasağı işleminin iptali davalarının aleyhe sonuçlanması ve davalara konu olacak işlemlerde yabancılar hakkında yapılan değerlendirmelerde eksiklikler olmasından kaynaklı nedenlerle hedefte sapma olmuştur.				
Etkinlik	Kaybedilen her davada aleyhe hükmedilen avukatlık vekalet ücreti ve yargılama gideri yönünden bütçeye yük oluşturmaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Eğitime önem verilmelidir.				

A6	Kaynakları ekonomik ve verimli kullanan, yönetim ve organizasyon yapısını sürekli iyileştiren etkin bir kurumsal yapı oluşturmak				
H6.3	Stratejik yönetim anlayışına dayanan yönetim ve organizasyon yapısını tamamlamak				
H6.3 Performansı	%88,5				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Covid-19 pandemisi sebebiyle yüz yüze eğitim faaliyetleri askıya alınmış olup belirtilen hedefe ulaşmada sapmaya neden olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Aşılama faaliyetlerinin yaygınlaşması ve normalleşme sürecine geçilmesiyle birlikte eğitim çalışmalarına tekrar başlanacaktır.				
Sorumlu Birim	Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü (Göç Politika ve Projeleri Daire Başkanlığı), Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (Koordinatör))				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.3.1: Stratejik yönetim konusunda verilen eğitim sayısı (adet)	% 15	1	6	3	%50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlarda güncelleme ihtiyacı doğmamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine pandemi sebebiyle ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Covid-19 pandemisi nedeniyle alınan tedbirler çerçevesinde belirlenen hedefe ulaşamamış olsa da performans göstergesinin devam ettirilmesinde halihazırda herhangi bir risk öngörülmemektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.3.2: "İç Kontrol Eylem Planı"ndaki eylemlerin gerçekleştirilme oranı (%)	% 50	% 50	% 65	%60	%92

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlarda güncelleme ihtiyacı doğmamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde halihazırda herhangi bir risk öngörülmemektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.3.3: "Göç Kurulu"na alınan karar sayısı (adet)	% 35	1	4	8	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlarda güncelleme ihtiyacı doğmamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde hali hazırda her hangi bir risk öngörülmemektedir.				

A6	Kaynakları ekonomik ve verimli kullanan, yönetim ve organizasyon yapısını sürekli iyileştiren etkin bir kurumsal yapı oluşturmak				
H6.4	Kurumun vizyonuna yönelik mali kaynaklarını çeşitlendirmek, faaliyetlerini projelendirmek ve bu konudaki kapasitesini artırmak				
H6.4 Performansı	% 100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim	Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü (Göç Politika ve Projeleri Daire Başkanlığı), Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı (Koordinatör)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.4.2: Yabancı ülkeler, göç alanında görev yapan uluslararası kurum ve kuruluşlar, STK'larla gerçekleştirilen toplantı, çalıştay, seminer vb. etkinliklerin toplam sayısı (adet)	% 30	180	720	735	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Covid-19 pandemisine rağmen tespit ve ihtiyaçlara yönelik faaliyetler yürütülmüştür.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve tespit edilen ihtiyaçlar büyük oranda karşılanmıştır.				

Etkinlik	Performans göstergelerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Covid-19 pandemisinin yayılması ve ulusal-uluslararası camiada kapanmaların olması riski bulunmaktadır. Olası kapanma halinde çevrimiçi toplantıların gerçekleştirilebileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.4.3: Yararlanılan fon miktarı (TL) (18.10.2018 Tarihli kur hesabı üzerinden projelerin fon miktarı hesaplanmıştır. USD/ TRY: 5,7013; EUR/ TRY: 6,5895; SEK/ TRY: 0,3468; GBP/TRY: 7,5074)	% 40	270.999.077,22	1.133.325.657,89	1.629.018.813,72	% 144
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Başkanlığımıza kanunda verilen görevlerin yerine getirilmesinde projeler başarıyla destek olmuştur. Bazı projeler özellikle konuları itibarıyla doğrudan (etkili uyruk tespiti gibi) Başkanlığımızın asli iş ve işlemlerini kolaylaştırmış yeni bakış açıları kazandırmıştır.				
Etkililik	Söz konusu gösterge olan 11 proje başarıyla tamamlanmış olup Covid-19 koşullarına rağmen tüm faaliyetler tamamlanmıştır.				
Etkinlik	Bilindiği üzere çoğu projemiz AB, farklı ülkeler ve uluslararası kuruluşların fonları ile finanse edildiğinden bütçesi farklı para birimlerinden oluşmaktadır. Bu sebeple özellikle son dönemde yaşanan kur farkları sebebiyle çoğu projenin bütçesi fazla vermiştir. Yaşanan bütçe değişikliği sebebiyle projelerde tasarruflar oluşmuş söz konusu projelerin amaç ve hedeflerine uygun bir şekilde birçok yeni faaliyet eklenmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Söz konusu projelerin çıktıları Başkanlığımıza tanımlanan görevlerin yerine getirilmesinde uzun dönemli olarak katkı sağlamayı hedeflemektedir. Örneğin hazırlanan mevzuatlar sayesinde iş ve işlemlerin kanuna uygun olarak yapılması amaçlanmaktadır. Bunun yanında kapasite geliştirme faaliyetlerinden olan eğitici eğitimleri ile personel arasındaki bilgi akışının devamlılığı sağlanmaktadır. Ayrıca bina yapım, onarım ve tefrişatı kapsayan projeler sayesinde fiziksel kapasitemize destek verilmiştir.				

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Performans programı ve faaliyet raporlarının hazırlık aşamasında kullanılmak üzere; performans bilgisinin toplanması, analiz edilmesi, analiz sonuçlarının değerlendirilmesi ve raporlanmasının yapılabilmesi İdare faaliyetlerinin etkin bir şekilde planlanması ve yürütülmesi açısından son derece önemlidir. Öte yandan 2021 yılı itibarıyla uygulamaya geçilen program bütçe sistemine göre bütçe kaynakları ile performans programları ve faaliyet raporlarının uyumluluğunun sağlanması ancak etkin bir performans bilgi sisteminin varlığı sayesinde olacaktır.

Bu doğrultuda Başkanlığımız harcama birimlerinin performanslarının izlenmesi ve sonuçlarının raporlanması hâlihazırda yıllık olarak yayımlanan faaliyet raporlarımız aracılığıyla yapılmakta olup önümüzdeki dönemde, stratejik hedeflere ve performans göstergelerine ulaşılma oranları ve başarı durumlarının takibi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından periyodik olarak izlenecek ve değerlendirilecektir.

5. Diğer Hususlar

Harcama birimlerimize ait alt program, alt program hedefleri, gösterge sonuçları ile gerçekleşme durumlarının değerlendirilmesine ilişkin bilgilere önceki sayfalarda yer verilmiş olup başkaca değerlendirilebilecek bir husus bulunmamaktadır.

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Bu bölümde Stratejik Plan ve Performans Programı'nda yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda 2021 yılında gerçekleşen faaliyetler dikkate alınarak Başkanlığımız konuları özelinde güçlü ve zayıf yönlerimiz ile değerlendirmelerimize yer verilmiştir.

A. Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları

Bu bölümde harcama birimlerimizden gelen bilgiler doğrultusunda eklenecek herhangi bir husus bulunmamaktadır.

B. Üstünlükler

- GöçNet, e-İkamet, YİMER 157 gibi yeni sistemlerin oluşturularak teknolojinin etkin kullanılması
- Genç, dinamik ve yeni fikirlere açık personel yapısına sahip olunması
- Kişisel verilerin korunmasına ve bilgi güvenliğinin sağlanmasına büyük önem verilmesi
- Kurum içi yatay teşkilatlanmış yapı sayesinde bilgi akışını engellemeyen, bürokrasiden uzak bir yönetim anlayışının benimsenmiş olması
- Göç yönetiminde sistematik bir yaklaşımın benimsenmesi
- Kurumsal kimliği oluşturan öğelerin dikkat çekici ve geliştirilmeye açık olması
- Yaygın teşkilatlanmanın kısa sürede tamamlanarak hizmet sunumuna başlanması
- Yabancılarla sunulan hizmetlerin geliştirilmesi amacıyla çok sayıda projenin etkin biçimde yürütülmesi

C. Zayıflıklar

- Personel sayısının yeterli olmaması
- Hizmet binalarının kapasite, fiziki donanım ve altyapılarının iyileştirilmesi ihtiyacı
- Görev, yetki ve sorumluluk paylaşımlarının yeterince netlik kazanmamış olması
- Sosyal tesis ve aktivitelerin yeterli seviyede olmaması
- İş tanımlarının çıkarılmasına yönelik ihtiyacın devam ediyor olması
- Yurtdışı teşkilatlanma çalışmalarının devam ediyor olması
- Stratejik yönetim konusunun istenilen düzeyde içselleştirilememiş olması
- Bilişim altyapısının geliştirilmesinde ihtiyacın artarak devam etmesi
- Görevlendirmeler ile mesleki eğitimlerin personel arasında etkin dağılımına yönelik modelin bulunmaması

•

D. Değerlendirme

Başkanlığımız insan kaynağının çoğunlukla gençlerden oluşması nedeniyle kurumsal kültürün yeni oluşuyor olması ve sürekli eğitime ihtiyaç duyulması gibi hususlar zayıf yön olarak görülmekle beraber; personelin inisiyatif alabilmesi, teknolojik altyapıyı kullanım becerisinin yüksek ve dinamik olması zayıf yönleri dengeleyici hususlar olarak karşımıza çıkmaktadır.

Paydaş kurumlarla oluşturulan etkin ve sürdürülebilir işbirliği modelleri, kurum personelinin hizmet sunumuna katkı sağlamakla birlikte mevcut işbirlikleri, bilgi sistemi entegrasyonları ile istenilen seviyede desteklenememektedir. Maliyet, zaman ve kurumsal öncelikler konusundaki farklılıkların giderilerek çalışmaları devam eden bilişim entegrasyonlarının tamamlanması ile işlemlerde etkinliğin fark edilir derecede artacağı değerlendirilmektedir.

Göç konusunda ülkemizde büyük bir boşluğu dolduran Başkanlığımızın yurt dışı teşkilatlanmasının tamamlanması, düzensiz göçle mücadeleyi kaynağında başlatacağından ve kaynak ülkede yapılması gereken

işlemleri yabancılar lehine kolaylaştırarak düzenli göçün teşviki için uluslararası alanda ülkemize avantaj sağlayacağından takip eden yılda da bu hedefin önceliklendirilmesinde yarar görülmektedir.

Sonuç olarak kuruluşundan itibaren artan göç hareketliliği ile aynı hızda büyümeyen insan kaynağı ve teşkilatlanmasına rağmen büyük bir özveri ve titizlikle çalışmış, kriz dönemlerinde de gecikmeden bu krizlere müdahale etmiş olan Başkanlığımız, dinamik insan kaynağı ile en kısa zamanda zayıf yönlerinin üstesinden gelerek üstün yönlerine yenilerini ekleyecek ve hizmetlerini uluslararası standartlara uygun olarak insani bir bakış açısıyla kaliteli, güvenli ve etkin bir şekilde sürdürmeye devam edecektir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Bu bölümde Stratejik Plan ve Performans Programı'nda yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda 2021 yılında gerçekleşen faaliyetler de dikkate alınarak takip eden yılda Başkanlığımız konuları özelinde alınmasında yarar görülen tedbirler ile önerilerimize yer verilmiştir.

Başkanlığımızın iş ve işlemlerinde etkinliğin sağlanabilmesi adına Kurumumuzun idari, teknik, hukuki ve insan kaynağı yönünden kurumsal kapasitesinin artan göç rakamlarıyla orantılı olarak artırılması önem arz etmektedir. Diğer taraftan hizmetlerin daha etkin ve verimli yürütülmesi için fiziki çalışma alanları iyileştirilmelidir.

Göç hareketliliğinin uluslararası siyasi süreçlerden etkilenmesi sebebiyle öngörülebilirliğinin düşük olması ve külfet paylaşımı konusunda uluslararası aktörlerde aynı düzeyde istekliliğin görülmemesi gibi riskler olmasına rağmen mevcut uluslararası fonların etkin kullanılması, ulusal kaynaklar için esnek harcama modellerinin geliştirilmesi ve yeni fonların bulunması için analiz çalışmalarına devam edilmesi önemlidir.

İlgili paydaşların göç süreçlerindeki sahipliklerini artırıcı etkin işbirliği modellerinin geliştirilmesi kapsamında yürütülen çalışmalarda, ilgili kurumların işlem hızının istenilen düzeyde olmaması risk olarak karşımıza çıkmakla beraber bu risklerin en aza indirilmesi için yapılan ortak çalışmalara devam edilmelidir.

Personelin, stratejik planlama ve iç kontrol konusunu içselleştirmesine yönelik çalışmalar, iç kontrole ilişkin izleme ve değerlendirme ile beraber devam etmektedir.

Göç olgusunun ulusal ve uluslararası ölçekte doğru şekilde anlatılabileceği kurumsal iletişim modelinin geliştirilmesi ve insan kaynağına yönelik etkin eğitim süreçlerinin modellenmesi alınacak diğer tedbirler kapsamındaki iş ve işlemlerdir.

Personelin sosyal faaliyetler için kullanabileceği yerlerin sayısının artırılmasına yönelik çalışmaların yapılması personel üzerinde moral ve motivasyon artırıcı bir etki oluşturacaktır.



EKLER

EK-1: İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Göç İdaresi Başkanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Ankara
Şubat 2022

Dr. Savaş ÜNLÜ
Başkan V.

EK-2: MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporun “III/A- Malî Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

Ankara
Şubat 2022

Mehmet Akif DEĞİRMENCİ
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

**T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
GÖÇ İDARESİ BAŞKANLIĞI YAYINLARI**

MART, 2022

*YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
TARAFINDAN HAZIRLANMIŞTIR.*

T.C.
İçişleri Bakanlığı
Göç İdaresi Başkanlığı
Çamlıca Mahallesi 122. Sokak No:06370 - 4 Yenimahalle /ANKARA
Tel: 0312 422 05 00 Fax: 0312 422 09 00
e-Posta: gocidaresi@goc.gov.tr • Web: www.goc.gov.tr

Bu kitap, 22.04.2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar Ve Performans Programları İle Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile Ocak 2022 tarihinde yayımlanan “Merkezi Yönetim Kapsamındaki Kamu İdarelerinin İdare Faaliyet Raporlarının Performans Esaslı Program Bütçe Esaslarına Uygun Şekilde Hazırlanması Hakkında Usul ve Esaslar”da belirtilen esaslara uygun şekilde hazırlanmıştır



T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
GÖÇ İDARESİ
BAŞKANLIĞI



FAALİYET RAPORU

2021



www.goc.gov.tr